



BILANCIO SOCIALE

Anno 2023

SOMMARIO

4 **SEZIONE 1 - PREMESSA**

Obiettivi

Destinatari principali

Metodologia adottata per la redazione

5 Riferimenti normativi

Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione

Data e modalità di approvazione

6 **SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI**

Oggetto sociale

7 Dati anagrafici e forma giuridica

Nominativi degli amministratori e dei componenti dell'organo di controllo

8 Eventuale adesione ad Associazioni di rappresentanza e tutela del settore cooperativo giuridicamente riconosciute

Eventuale appartenenza a Consorzi di cooperative

Eventuale partecipazione della cooperativa sociale ad altre imprese o cooperative

Eventuale partecipazione di altre imprese o cooperative nella cooperativa sociale
Settore di attività

9 Composizione della base sociale

10 **SEZIONE 3 - RELAZIONE DI MISSIONE**

Finalità istituzionali

Valori di riferimento

11 Obiettivi e strategia di medio - lungo periodo

12 Obiettivi di esercizio

Valutazione

Politiche di impresa sociale

13 Ambito territoriale

Storia della cooperativa

17 Nuovi progetti

18 **SEZIONE 4 - STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA**

Processi decisionali e di controllo

Disposizioni contenute nello Statuto

19 Modalità seguite per la nomina degli amministratori

Compensi

Relazione sulla vita associativa

- 21 **SEZIONE 5 - I PORTATORI DI INTERESSI**
 - Portatori di interessi interni
- 22 Portatori di interessi esterni
- 23 Tipologia della relazione con la cooperativa
- 23 Modalità di coinvolgimento e partecipazione

- 24 **SEZIONE 6 - RELAZIONE SOCIALE**
 - Evoluzione e cambiamenti della base sociale
 - Attività e servizi
 - Personale occupato
- 25 Informazioni sulla forza lavoro
- Altre figure
- Relazione con il territorio

- 26 **SEZIONE 7 - ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA**
 - Stato patrimoniale abbreviato
- 27 Conto economico abbreviato
- 29 Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta

- 30 **SEZIONE 8 - PROSPETTIVE FUTURE**
 - Prospettive future

SEZIONE 1

PREMESSA

●● Obiettivi

Attraverso lo studio e la realizzazione del Bilancio Sociale s'intende rafforzare la percezione del territorio rispetto all'importanza delle azioni concretizzate da "Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale", dando maggiore visibilità all'attività svolta, in modo da accrescere quindi la legittimazione nella comunità locale di riferimento e il consenso a livello sociale.

Il bilancio sociale si configura come uno strumento attraverso il quale "Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale" veicola e comunica il valore pubblico derivante dalle proprie attività e le modalità con cui lo si è creato. Nel bilancio sociale si racconta come avviene il governo delle relazioni con gli stakeholder. Ne consegue che il bilancio sociale non può limitarsi ad essere un mero esercizio di comunicazione, ma rappresenta una modalità innovativa di interlocuzione con i propri portatori d'interesse. Il bilancio sociale è dunque per "Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale" un'ulteriore occasione di confronto, di partecipazione, di ascolto e di dialogo.

Si tratta di un dialogo bidirezionale, a due vie: una verso gli stakeholder, per raccontare loro quello che si è fatto e come lo si è fatto, in modo da favorire una visione condivisa; l'altra dagli stakeholder, per farsi raccontare il loro punto di vista, quello che si aspettavano e quello che si aspettano per il futuro, oltre che per ottenere indicazioni utili ai fini della ridefinizione delle strategie e degli obiettivi.

In particolare, poi il bilancio sociale deve:

1. consentire di comprendere il ruolo svolto dalle attività nella società civile;
2. essere uno strumento che confrontando quanto realizzato con le esigenze sociali preesistenti, fornisce informazioni sul raggiungimento degli obiettivi sociali prefissati;
3. dimostrare che il fine dell'impresa, non è solamente quello di creare profitto ma anche quello di fornire un valore aggiunto per la comunità;
4. essere considerato come un fattore di cruciale importanza per lo sviluppo della democrazia e della trasparenza nell'ambito delle attività;
5. diventare uno strumento per rendicontare se le azioni sociali dell'impresa hanno delle ricadute in termini di utilità, legittimazione ed efficienza;
6. rappresentare un momento di riflessione sull'impegno che si ha all'interno dell'impresa per migliorare qualità di prodotto e servizio, rapporto con i consumatori, sicurezza sul posto di lavoro, rispetto dell'ambiente.

●● Destinatari principali

Il bilancio sociale è un'ulteriore occasione/opportunità per mantenere sempre dinamico il rapporto con i suoi interlocutori privilegiati. È lo scrigno che racchiude tutti i tesori che vogliamo condividere con le persone che, a diverso titolo, si sono avvicinate alla realtà de "Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale". Si tratta di presentare ai suoi operatori e volontari, ai beneficiari, ai committenti (Regione, Province, Comuni, Scuole, ATS) e più in generale a tutti i "portatori di interesse", una fotografia di quanto realizzato nell'anno.

●● Metodologia adottata per la redazione

Il Bilancio Sociale è un importantissimo strumento di comunicazione, un mezzo fondamentale per svolgere un'attività di relazioni pubbliche, per migliorare le relazioni sociali ed industriali. Partendo da questa considerazione, si è pensato di considerare l'attività propria del "Il Granello - don Luigi Monza, Co-

perativa Sociale”, delineando un quadro che ha saputo comprendere la situazione presente (punti di forza e di debolezza) e i suoi possibili sviluppi futuri (sotto forma di opportunità da cogliere oppure di minacce da scongiurare). Lo scopo ultimo di un’analisi così fatta è stato quello di facilitare le politiche di intervento e l’interazione tra gli attori coinvolti nel processo, fornendo una base condivisa all’attività progettuale, sottolineando la presenza di sinergie attivabili negli interventi richiesti in aree differenti ed infine permettendo di effettuare facilmente un monitoraggio dei risultati raggiunti dall’intervento rispetto alla situazione di partenza. È stato scelto un modello partecipativo, mosso dalla necessità di stimolare e realizzare una condivisione collettiva dei problemi che “Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale” doveva affrontare e delle linee che doveva perseguire. Una condivisione estesa a tutti i lavoratori, poi all’utenza (o alle loro famiglie) e a un certo numero di interlocutori esterni (stakeholder) che avessero potere e interesse ad intervenire sulle scelte che la cooperativa si accingeva a fare.

● Riferimenti normativi

Normative vigenti in materie riguardanti l’attività svolta dal “Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale”, sulla disabilità e sulla sicurezza.

● Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione

Innanzitutto, il bilancio sociale verrà presentato e condiviso in occasione dell’assemblea dei soci che lo approverà; successivamente verrà data pubblicità attraverso un comunicato stampa e la pubblicazione sul sito internet de “Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale”: la pubblicazione sul sito internet consente di raggiungere soprattutto le imprese, mentre la diffusione di un comunicato stampa si rivolge in primo luogo ai cittadini e alle istituzioni.

La diffusione del documento dovrà avvenire anche attraverso il personale ed i volontari con i quali si è preventivamente condiviso. Un coinvolgimento diffuso in tutte le fasi del processo

di realizzazione del bilancio sociale è importante ai fini di una fidelizzazione delle persone che stanno “investendo” su “Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale”.

Il bilancio sociale sarà utilizzato come strumento per una sistematica condivisione degli obiettivi, dei valori e dello stile che sostengono e muovono “Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale”.

Sarà continuamente rimodellato da tutti coloro che avranno a cuore “Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale” e soprattutto le persone che attraverso il lavoro si incontreranno, durante le assemblee dei soci.

Una figura interna a “Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale” addetta alla comunicazione avrà anche la funzione di “comunicare” i contenuti del documento a chi li volesse approfondire e organizzare workshop operativi con i responsabili de “Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale”, i soci ed i volontari, allargati a eventuali stakeholder, individuati di volta in volta in base al tema trattato: l’obiettivo è quello di condividere il più possibile finalità, obiettivi, risultati e creare sinergie positive e innovative.



● Data e modalità di approvazione

Il Bilancio Sociale è stato approvato all’unanimità dall’assemblea ordinaria dei soci in data 24 maggio 2024

SEZIONE 2

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI

●● Oggetto Sociale

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini. "Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale" si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

"Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale", per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

"Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale" intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo i volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa.

"Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale" ha lo scopo di garantire occasioni di lavoro ai soci ed è retta con i principi della mutualità, senza scopi di lucro opererà:

- a) nel settore sociosanitario;
- b) nel settore culturale - educativo;
- c) nel settore ludico e del tempo libero;
- d) nel settore della promozione umana e dell'integrazione sociale.

In relazione a ciò, la Cooperativa potrà organizzare, promuovere e gestire:

- a) l'erogazione di servizi a privati, imprese e/o persone, e ad Enti Pubblici;
- b) la produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere sia in proprio che in conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale, ottenuta in appositi centri di lavoro sia del carattere artigianale che no;
- c) comunità di convivenza e simili nelle forme e nei modi ritenuti utili al raggiungimento dello scopo sociale;
- d) corsi di formazione;
- e) l'attività di sensibilizzazione e propaganda degli scopi, dell'oggetto, dei servizi, dei prodotti e delle attività in genere della Cooperativa;
- f) qualunque altra attività connessa ed affine agli scopi sopra elencati.

Il lavoro dovrà essere inteso come strumento di valorizzazione della persona e del suo ambiente attraverso la solidarietà e la creatività dei singoli.



● Dati anagrafici e forma giuridica

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale

Via E. Mattei, 141
21040 - Cislago (VA)

Iscritta all'Albo Cooperative in data **19/06/2006**
Numero di iscrizione **A176991**

In data 21.03.2023 si è provveduto all'iscrizione al Registro Nazionale Terzo Settore (RUNTS) con il numero 7461

Sezione: Cooperative a mutualità prevalente di diritto di cui
agli Art. 111 - seppie, 111 - undecies e 223 - terdecies, comma1, disp. att. c. c.

● Nominativi degli amministratori e dei componenti dell'organo di controllo

Consiglio di amministrazione

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico esercizi	Socio dal	Residente a
Alberti Alessandro	Presidente	22/04/2005	2020 - 2022	1999	Cislago
Roberto Turra	Vice presidente	22/04/2005	2020 - 2022	1987	Gerenzano
Francesco Rotondi	Consigliere	23/01/1987	2020 - 2022	1987	Saronno
Borghi Vittorio	Consigliere	27/04/2014	2020 - 2022	2014	Rovello Porro
Staurenghi Luciano	Consigliere	27/04/2014	2020 - 2022	1987	Cislago
De Luca Giuseppe	Consigliere	19/05/2023	2023 - 2025	2017	Saronno
Landolfi Luca Riccardo	Consigliere	19/05/2023	2023 - 2025	2008	Cislago

Organo di controllo - Collegio Sindacale

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico esercizi	Socio dal	Residente a
Pierpaolo Grisetti	Presidente del coll. sind.	16/12/2019	2022 - 2024	1999	Cislago
Monti Patrizia	Sindaco effettivo	16/12/2019	2022 - 2024		
Galli Lorenzo	Sindaco effettivo	16/12/2019	2022 - 2024		
Spanu Manlio	Sindaco supplente	16/12/2019	2022 - 2024		
Gragnano Massimo	Sindaco supplente	16/12/2019	2022 - 2024		

●● Eventuale adesione ad Associazioni di rappresentanza e tutela del settore cooperativo giuridicamente riconosciute

La Cooperativa aderisce a:

- Confcooperative;
- Federazione Compagnia delle Opere No Profit.

●● Eventuale appartenenza a Consorzi di cooperative

“Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale” non appartiene ad alcun consorzio.

●● Eventuale partecipazione della Cooperativa Sociale ad altre imprese cooperative

Non ci sono partecipazioni in altre imprese o cooperative.

●● Eventuale partecipazione di altre imprese o cooperative nella Cooperativa Sociale

Non ci sono partecipazioni di altre imprese o cooperative.

●● Settore di attività

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale non ha scopo di lucro, il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini.

“Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale” si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

“Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale” intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, ed in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

“Il Granello - don Luigi Monza, Cooperativa Sociale” intende operare attraverso attività produttive sia di tipo artigianale, industriale, commerciale o di servizi mediante le quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, in misura non inferiore al 30% dei lavoratori rientrando così nelle cooperative di TIPO B. Intende operare, inoltre, attraverso attività di tipo educativo e formativo e di orientamento ed accompagnamento al lavoro con l'erogazione di:

- Servizi Diurni, nella fattispecie Centri Socio Educativi (CSE) e Servizi di Formazione all'Autonomia (SFA)
- Servizi Residenziali che si configurano attraverso l'erogazione di interventi educativi quali le Comunità Residenziali
- Stabilire rapporti con i cittadini in termini di sussidiarietà e co-progettazione con gli enti pubblici
- Organizzare eventi e attività come spettacoli, incontri culturali, convegni, volti a stimolare l'opinione pubblica al valore dell'inclusione sociale delle persone con disabilità
- in questo senso svolge e rientra nelle attività delle cooperative di TIPO A (settore socioeducativo-sanitario).

● **Composizione della base Sociale al 31/12/2023**

Tipologia dei soci delle cooperative sociali di tipo A e B	maschi		femmine		persone giuridiche		totale	
	nr	%.le	nr	%.le	nr	%.le	nr	%.le
lavoratori	20	9,43%	46	20,72%			66	15,21%
lavoratori svantaggiati	8	3,77%	7	3,15%			15	3,46%
volontari	87	41,04%	90	40,54%			177	40,78%
fruitori	97	45,75%	79	35,59%			176	40,55%
soventori	0	0,00%	0	0,00%			0	0,00%
altri	0	0,00%	0	0,00%			0	0,00%
Totale soci	212	48,85%	222	51,15%	0	0,00%	434	100,00%

Lavoratori non soci: n. 0

Lavoratori Tipologia Cooperativa "A"		di cui svantaggiati
Maschi	13	0
Femmine	37	0
Totale	50	0
Totale forza lavoro "A"		50
Lavoratori Tipologia Cooperativa "B"		di cui svantaggiati
Maschi	15	7
Femmine	16	8
Totale	31	15
Totale forza lavoro "B"		31

Riepilogo generale tipo "A" + tipo "B"	
Lavoratori soci non svantaggiati	66
Lavoratori soci svantaggiati	15
Lavoratori non soci	0
Totale forza lavoro	81

Lavoratori tipologia "B"--Calcolo percentuale per mutualità prevalente

RIEPILOGO		NOTE
Persone svantaggiate	15%	certificati svantaggiato con percentuale maggiore o uguale al 45%
Lavoratori della coop soci	30%	normodotati+svantaggiati iscritti a libro soci
Lavoratori della coop non soci	0%	normodotati+svantaggiati non iscritti a libro soci
Totale forza lavoro	30%	
Calcolo forza lavoro escluse persone svantaggiate	15%	
Percentuale	100%	Per considerarsi a mutualità prevalente bisogna avere almeno il 30% degli svantaggiati Oltre ad avere il numero dei VOLONTARI inferiore al Numero dei soci LAVORATORI

SEZIONE 3

RELAZIONE DI MISSIONE

● Finalità istituzionali

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale, con i mezzi di cui dispone, si propone di svolgere in modo organizzato qualsiasi attività inerente alla educazione e formazione, alla qualificazione morale, culturale, professionale e materiale, nonché all'inserimento sociale e lavorativo di chiunque, normodotato o diversamente abile, si trovi in uno stato di indigenza, bisogno o emarginazione. Tale attività viene svolta in relazione con gli enti territoriale, studiando con essi strategie e metodi opportuni ad ogni singolo individuo.

● Valori di riferimento

Valori di riferimento "Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale" nasce all'interno dell'esperienza cristiana cattolica, pertanto, si riferisce alla Dottrina Sociale della Chiesa Cattolica seguendo fedelmente la figura e le indicazioni del Papa. Partendo da questo, la Cooperativa mette al centro la persona umana con l'obiettivo di perseguire un bene comune attraverso: la **solidarietà** come **apertura agli altri**, la **cooperazione** come **collaborazione con gli altri**, la **responsabilità** come **impegno per gli altri**.

Papa Francesco dice: **"Siamo chiamati a vigilare sul rispetto della persona umana, sulla libertà, sulla tutela della sua inviolabile dignità, ecco la missione attuale della Dottrina Sociale della Chiesa"** L'Umanesimo Cristiano ci sostiene nel riconoscere le sfide del tempo che viviamo ancorando l'azione nello storico impegno sociale della Chiesa, un impegno fatto per gli ultimi ma con una visione di insieme che mira a cambiare la società.



● **Obiettivi e strategia di medio - lungo periodo**

Obiettivi	Strategia	Esito atteso
soci e partecipazione	Assemblee informali per i soci	Favorire la partecipazione
Ambiti di attività	Ricerca di nuove commesse per tutti i settori, con particolare attenzione alla sostenibilità economica, in questi momenti difficili	Ricerca la sostenibilità economica di tutti i settori, aumentando il fatturato per mantenere possibilità occupazionali
L'integrazione con il territorio	Aumentare i contatti con gli enti pubblici e privati al fine di sensibilizzarli e ottenere commesse a condizioni sostenibili per un reale sviluppo	Migliorare il sistema del welfare e la rete produttiva
I bisogni	Progettazione e sostenibilità di nuovi servizi rispondenti alle esigenze dell'utenza	Attivazione dei servizi mirati e consolidamento delle attività
La rete	Realizzazione di progetti di inserimento in filiera con altri enti del privato sociale	Mettere a frutto tutte le risorse del territorio sinergiche al Granello
L'assetto patrimoniale	Promuovere progetti presso fondazioni private o pubbliche	Riequilibrare l'assetto patrimoniale della cooperativa per permettere nuovi e fondamentali investimenti sulla disabilità
Mantenimento livello occupazionale	Valutare nuove forme di lavoro al fine di mantenere occupazione	Incremento delle commesse e degli inserimenti lavorativi in tutte le possibili tipologie dell'educativo e razionalizzare la tipografia
Potenziamento attività e servizi	Individuare i bisogni e trovare le risposte adeguate anche in termini di spazi	Ampliare e potenziare le nostre strutture e i nostri spazi



●● Obiettivi di esercizio

L'obiettivo de "Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale" è operare come soggetto "no profit" nella gestione ed erogazione di servizi socioeducativi svolgendo attività a favore di soggetti normodotati o diversamente abili che necessitano di un supporto nelle attività quotidiane e nei rapporti personali. Le aree alle quali le attività della Cooperativa si rivolgono sono prevalentemente:

- L'area della disabilità/fragilità
- Clientela dello spazio lavoro

"Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale" non può che tendere al miglioramento continuo delle prestazioni offerte allo scopo di aumentare la soddisfazione del cliente e degli utenti finali.

A tal fine gli obiettivi sono stati:

- consolidamento patrimoniale della Cooperativa;
- ampliamento del numero dei soci;
- porre la massima attenzione alla cura delle risorse umane, vero e proprio capitale grazie al quale si concretizza, si sviluppa e si migliora l'attività operativa;
- Incremento di posti di lavoro tramite il consolidamento delle attività esistenti e lo sviluppo di nuove;
- Sviluppo e ridefinizione del Settore residenziale e del lavoro sul Dopo di Noi e apertura della Comunità Residenziale nel Comune di Fagnano Olona
- Riflessione sulle modalità di lavoro in relazione al settore Bandi e allo sviluppo di una concezione più ampia di Fundraising con l'obiettivo di incrementare l'auto-sostenibilità della Cooperativa (Fondazioni private e bandi con fondi pubblici – fondi Europei /PNRR)
- collaborazione con Associazione Granello Insieme O.D.V

●● Valutazione

Nell'impatto sociale Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa sociale viene riconosciuto e considerato come un soggetto interessante e di riferimento per gli Enti Territoriali pubblici e privati;

gli aspetti che hanno contribuito ad consolidare questa immagine si sono concentrati su:

- **Gestione organizzativa** in cui la programmazione puntuale delle equipe, ha garantito una offerta attenta e costante alle esigenze dell'utenza e delle famiglie.
- **Gestione economica/finanziaria**, ha garantito, attraverso diversi strumenti, lo svolgimento delle attività e la stabilità finanziaria.



●● Politiche di impresa Sociale

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale attua il proprio modello di Impresa sociale attraverso il coinvolgimento attivo dei soci e dei volontari, orientando la sua struttura alla partecipazione, condivisione e trasparenza. Opera attivamente nelle politiche del welfare attraverso: la partecipazione attiva alla vita delle comunità locali; la costante lettura dei bisogni dei singoli e delle comunità; la progettazione e



la gestione di servizi di solidarietà sociale. Inoltre, diffonde la cultura della solidarietà sociale includendo la partecipazione dei destinatari (utenti e familiari), delle associazioni e delle comunità alla progettazione e gestione dei servizi. È fondamentale per gli organi sociali ed i responsabili di settore della Cooperativa puntare al radicamento della sua azione nei territori, condividendo le responsabilità dei servizi gestiti con gli attori locali.

●● Ambito territoriale

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale ha svolto nel 2023 l'attività in Cislago (VA), Turate (CO), Guanzate (CO), Uboldo (VA), Fagnano Olona (VA) e Saronno (VA) accogliendo utenti provenienti dai territori del varesotto, bassa comasca e alto milanese, la frequenza è aperta ad altri ambiti territoriali potenziali.

●● La nostra storia

“Guardare il passato significa vedere il futuro”

“Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale” nasce a Cislago nel 1987 con lo scopo di inserire ragazzi con disabilità in un ambito lavorativo. Nel corso degli anni si è specializzata nel settore della stampa e dell'assemblaggio, suscitando curiosità ed interesse da parte del territorio e delle istituzioni locali. Nel proseguo degli anni si riscontra la necessità di dar vita a servizi educativi che, dal 2010, prendono il via, e attualmente vedono un continuo aumento di utenti e un altrettanto continuo sviluppo.

Spazio Lavoro

L'attività di assemblaggio è, da sempre, un'attività che contraddistingue la Cooperativa fin dalla sua nascita nel **1987**. Le persone presenti nello Spazio Lavoro, sono costantemente cresciuti di numero e attualmente sono oltre 90 (dipendenti, borse lavoro, tirocini, volontari); a supportarli e organizzare le attività una figura con mansioni di coordinamento, una pedagoga, una maestra del lavoro, figure necessarie a sostenere l'impronta educativa e l'intuizione originaria sulle potenzialità del lavoro come risorsa per soggetti con disabilità o arrivati dal mondo della fragilità.

Per poter soddisfare le richieste sempre più esigenti dei clienti, di aiuto costante sono volontari e genitori presenti durante il giorno a fianco dei ragazzi o nei dopo-cena, dove l'assenza dei ragazzi non toglie la consapevolezza dell'importanza della loro opera per il sostegno dello spazio lavoro. Nel **2023**, grazie ad una commessa con un Ente Pubblico, si è registrato un incremento del fatturato, sono stati finalizzati, attraverso l'utilizzo dell'Art.14, nuovi inserimenti lavorati. Continuano i rapporti con i SIL della zona per ospitare soggetti attraverso borse lavoro e tirocini.



Il Servizio di Formazione all'Autonomia (SFA)

Lo SFA è un Servizio sodio-educativo rivolto a soggetti disabili giovani-adulti.

Il primo, aperto nel **2010**, è ancora presente a **Cislago** (denominato SFAL) attualmente ospita 21 utenti. ma negli anni la progettualità del Servizio ci ha portato a espanderlo anche in altri territori.



A gennaio del **2018** è stato inaugurato il Servizio di Formazione all'Autonomia di **Fagnano Olona (VA)**; Il centro, partito con 15 utenti attualmente ne ospita 29. A **Guanzate (CO)** dal **2018** si è ormai consolidato il Servizio di Formazione all'Autonomia in Fattoria (denominato SFARM) che usa la forza contestuale della fattoria per avvicinare i ragazzi, non solo al mondo del lavoro, con le sue regole e la sua struttura, ma anche formando veri e propri "Operatori di Fattoria" ed ospita, attualmente 10 ragazzi. Nel **2019**, inoltre, una parte dell'originario SFA presente a Cislago è andato a formare lo SFA Terra parte del Centro Polivalente Edulab a **Saronno (VA)**, questo nucleo nel corso del 2023, mantenendo gli utenti già in carico si è spostato nella nuova sede – acquisita in corso d'anno – di Vicolo Santa Marta 9 - ospita attualmente 16 utenti.

Appartamento per avvicinamento all'autonomia (PVI)

Per supportare e sviluppare il lavoro sull'autonomia che si svolge all'interno del percorso SFA, nel **2011**, è stato aperto un nel Comune di **Turate (CO)** l'appartamento "A Casa del Granello". Nel **2019**, utilizzando i fondi per i progetti di autonomia della Regione, l'appartamento è stato convertito in sperimentazione di **Palestra di Vita Indipendente** Questo progetto utilizza i fondi della Legge 112 "Dopo di Noi" ma è anche la scelta privata di alcune famiglie. Nel corso del **2023** i ragazzi che hanno affrontato questo percorso sono stati **13**.



Centro Socio Educativo (CSE)



Il CSE è un servizio diurno che eroga interventi socioeducativi e socio animativi per persone con disabilità. il primo, aperto nel **2013** a Marnate (VA), attualmente ha la sua nuova sede a **Fagnano Olona (VA)**, che attualmente ospita 24 utenti, ma negli anni la progettualità del Servizio ci ha portato a espanderlo anche in altri territori.

A settembre del **2016** è stato inaugurato il Centro Socio-Educativo di **Guanzate (CO)** "Green Smile" adiacente alla Fattoria Didattica e Sociale La Cavallina che attualmente ospita 15 utenti.

Il 2019, per la nostra storia è stato un momento particolarmente importante creare a **Saronno (VA)**

una nuova casa, che unisse la nostra attività istituzionale con la

presenza costante sul territorio. Nasce quindi, a Saronno (ottobre/ novembre 2019) **EDULAB** un centro polifunzionale che ospita ad oggi, per le attività diurne due CSE (CSE Acqua 20 utenti – CSE Fuoco 30 utenti) ed una comunità (CAD 6 utenti).



Progetti Residenziali

Micro-comunità “Gemma e Vittorio” ha iniziato la sua attività nel **2016**. L'obiettivo è quello di garantire un supporto educativo e psicologico ad una realtà familiare già presente sul territorio; attualmente il servizio ha raggiunto la sua capienza massima di 5 utenti.

Comunità Aria ha iniziato la sua attività nel **2020** all'interno della struttura di Edulab a Saronno (VA) ospita attualmente 6 utenti

Comunità Fagnano ultima nata nel corso de **2021**; ospita attualmente 3 utenti e ospita una attività di Palestra di Vita con un gruppo di 7 utenti.



L'attività teatrale

Trasversale ai servizi educativi, è iniziata nel **2012** ed ha visto una serie di repliche dei musical che fanno ormai parte del repertorio della Cooperativa: “Pinocchio ...un bambino speciale”, “Un principe tra le stelle” (testo liberamente tratto da Il Piccolo principe) e “GreaseLand un mondo che brilla” (spettacolo liberamente tratto da Grease). Da maggio 2019 sono iniziate le prove del nuovo spettacolo “Questo sono io” che è andato in scena – per la prima volta al teatro Open Job di Varese - a novembre 2019. Questi spettacoli sono il frutto della collaborazione tra gli operatori, i ragazzi, i volontari della Cooperativa e alcuni enti del territorio, come “Idee musicali sas”. Nel 2022, dopo il periodo di emergenza pandemica, sono ripresi con grande slancio e partecipazione le repliche del musical “Questo sono io” e nel 2023 sono continuate; sempre nel **2023** è iniziata la progettazione di uno spettacolo che riassume i 10 anni di attività teatrale della cooperativa “tutti pazzi x il musical”.

ALTRI SETTORI

Reparto Stampa e Grafica

La stampa tipografica, insieme all'assemblaggio, sono state le prime attività di formazione al lavoro intraprese dalla Cooperativa.

Dal **2019** ad oggi è attivo, all'interno delle attività produttive del reparto il percorso di formazione al lavoro di alcuni ragazzi del nostro Servizio di Formazione all'Autonomia e al Lavoro di Cislago sotto la super visione di una pedagoga.

Il **2023** si è aperto con l'acquisto, deciso dal CdA nel dicembre del 2022, di una nuova macchina da stampa digitale, una Ricoh 9.200, tra le migliori nel suo settore, in sostituzione della Konica acquistata nel 2015 ormai obsoleta dopo aver realizzato oltre 3 milioni di copie.



L'acquisto ha consentito di aumentare la produzione interna evitando di rivolgersi a fornitori esterni, di migliorare la qualità di stampa ed il ventaglio di carte da poter utilizzare arrivando a stampare cartoncini di maggior pregio e carte goffrate.

Purtroppo, la crisi dell'editoria, ha visto una notevole riduzione della loro produzione, ma, ciò nonostante, la nuova macchina nel corso dell'anno ha prodotto circa 950.000 copie.

E' proseguito durante l'anno la personalizzazione un progetto, che vede alla stampa e alla confezione i ragazzi provenienti dallo SFAL di Cislago.

Il reparto stampa rappresenta un esempio concreto di ambiente lavorativo permettendo agli educatori di seguire i primi passi dei ragazzi aiutandoli a scoprire e ad incentivare le competenze personali, sia relazionali che professionali.

Area Bandi e Fundraising:

L'Area Bandi ha operato dal **2018**, concentrando i suoi sforzi sulla progettazione di interventi per supportare le attività istituzionali e sviluppare progetti legati alla disabilità, utilizzando finanziamenti provenienti da bandi pubblici e privati. Nel corso degli anni, ha ampliato il proprio ambito di azione, avviando progetti di inserimento e formazione professionale sostenuti da Fondazioni private. Ad oggi, ha gestito ventiquattro progetti finanziati e le relative attività connesse, inclusa la progettazione, l'implementazione e la rendicontazione finale.

Di questi, diciotto sono stati sostenuti da Fondazioni di origine bancaria o assicurativa, mentre sei hanno beneficiato di finanziamenti regionali ed europei, sviluppati in collaborazione con Comuni e/o Ambiti Distrettuali.

Nel **2023**, l'Area Bandi ha continuato la sua collaborazione con Fondazione Cattolica Assicurazioni e Fondazione Comunitaria del Varesotto, terminando progetti iniziati nell'anno precedente tra cui "Caminante", "IN- Perfezione" e implementando il progetto "FOOTABLE". Questi progetti mirano a promuovere l'accessibilità agli eventi attraverso l'uso della tecnologia, fornire formazione e opportunità lavorative nel settore della ristorazione a persone con disabilità e promuovere l'inclusione attraverso lo sport.

Nel corso dell'anno si è, inoltre, consolidata la collaborazione con gli Enti Pubblici, attraverso la realizzazione di progetti finanziati dal PNRR e dalle DGR 7501 e 7504, finalizzati all'autonomia, all'inclusione sociale e all'integrazione lavorativa delle persone con disabilità anche con autismo. Questi progetti hanno ricevuto approvazione in diversi Ambiti territoriali, contribuendo così a raggiungere una vasta gamma di comunità e individui. Nel corso del 2023, infine, sono stati nuovamente richiesti i Buoni Sociali Regionali, ottenendo il rimborso delle quote di competenza sulle UDO sociali da parte di Regione Lombardia attraverso i diversi Distretti, confermando l'impegno continuo nell'offrire sostegno e servizi alle persone con disabilità della nostra Regione.



Progettazioni rivolte alla famiglie e al territorio

Il **progetto Siblings** che si è sviluppato a partire dal **2016** ed è stato reso "visibile" attraverso l'organizzazione di una serie di eventi: conferenze, incontri e corsi di formazione per operatori.

Nel **2023** ha ulteriormente sviluppato e ampliato la sua attività formativa e informativa.



●● Nuovi progetti

Ristorante IN – PERFEZIONE Nel corso del 2022 l'acquisizione della Ristorazione all'interno del Parco degli Aironi è stata finalizzata. Questo ha comportato l'apertura del bar nel mese di febbraio e, nel mese di giugno, dell'attività di ristorazione.

Nel **2023** è stata acquisita una tenso-struttura e una struttura mobile che ci hanno permesso di attivare un nuovo servizio esterno adibito a "chalet grigliera e bar" che ha dato vita a eventi aggregativi, in collaborazione con Ardea, che hanno portato migliaia di persone all'interno del parco.

Residenzialità in questo settore è continuata la riflessione e la progettazione sul concetto del "dopo di noi"; con l'Associazione Granello Insieme OdV, si sono consolidati progetti legati alla "Palestra di Vita Indipendente" e in generale alle attività gravitanti intorno all'abitare in semi-autonomia.

Servizio Civile Universale nel corso del 2023 il progetto è proseguito e si è consolidato mettendo già le basi per il 2024.

Sito Istituzionale Nel corso del 2023 è stato fatto un percorso di rivisitazione e riscrittura del sito istituzionale della cooperativa con la collaborazione di una azienda del territorio che ha espresso il suo sostegno attuando un'azione di Responsabilità Sociale di Impresa attraverso il contenimento del corrispettivo per la consulenza.

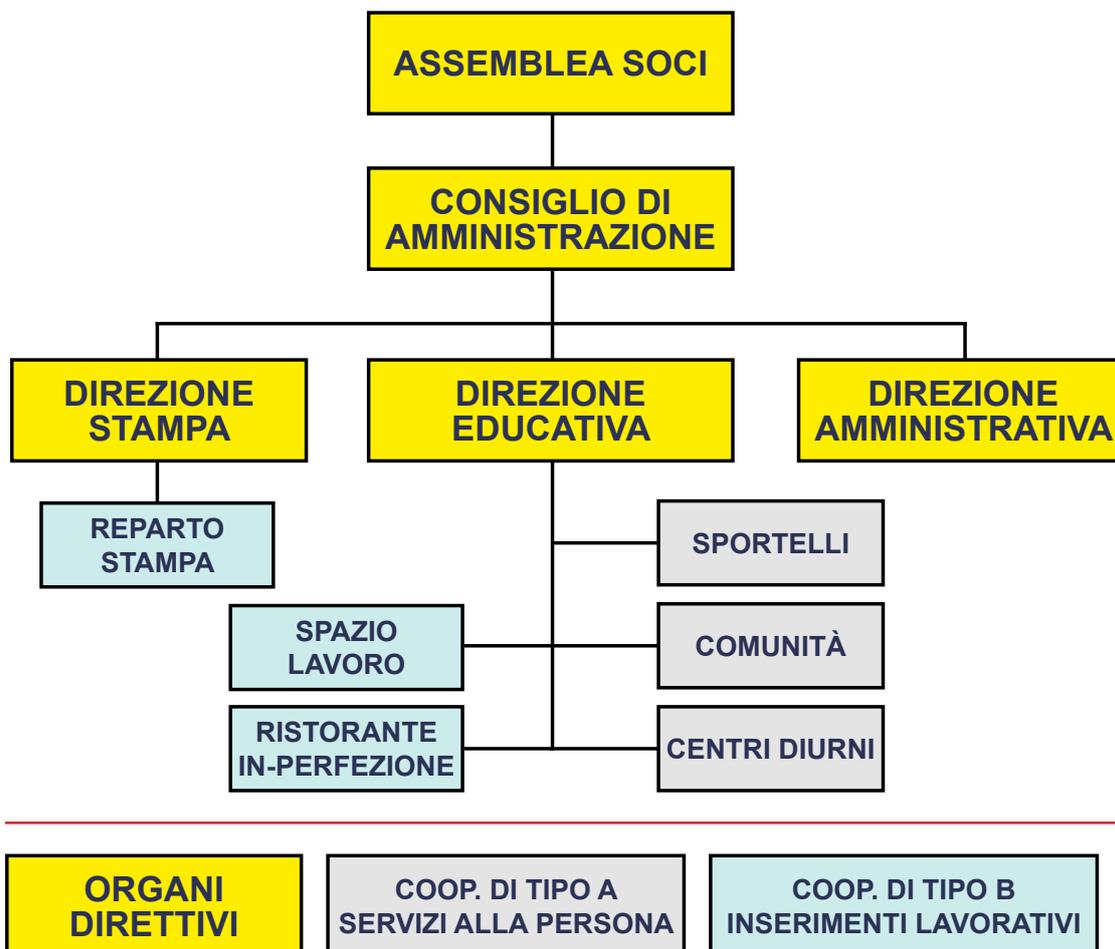
Nuovi spazi nel 2023 si è finalizzato un accordo con la cooperativa Rembrandt, per la gestione degli spazi dell'ex RSD di Carnago che nel 2024 ha poi visto l'apertura di un CSE e uno SFA.



SEZIONE 4

STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA

●● Processi decisionali e di controllo



●● Disposizioni contenute nello Statuto

“Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale” è amministrato da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero dispari di consiglieri variabile da 3 a 9, e il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell’elezione. Gli amministratori restano in carica per tre esercizi. Gli amministratori sono rieleggibili. La maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Il consiglio di amministrazione elegge fra i suoi membri un presidente.

Il Collegio Sindacale, nominato se obbligatorio per legge o se comunque nominato con decisione dei soci, si compone di tre membri effettivi, eletti dalla decisione dei soci. Devono essere nominati con decisione dei soci due sindaci supplenti. Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato con decisione dei soci. I sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data della decisione dei soci che approva il bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili. Il Collegio Sindacale, quando nominato, esercita anche il controllo contabile ed è quindi integralmente composto da revisori contabili iscritti nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia.

●● Modalità seguite per la nomina degli amministratori

Ai sensi dello statuto vigente la nomina degli amministratori avviene come da articolo 30 punto D con Assemblea ordinaria dei soci e con Consiglio di Amministrazione come da articolo 35.

Il Consiglio di Amministrazione in carica sino all'esercizio 31/12/2025 è stato nominato dall'Assemblea dei soci e dal Consiglio di Amministrazione per la nomina del Presidente e Vice Presidente in data 19/05/2023.

●● Compensi

Non vengono corrisposti compensi agli amministratori.

●● Relazione sulla vita associativa

Nel corso dell'anno **2023** si sono svolte le seguenti:

ASSEMBLEE DEI SOCI:

- Assemblea deserta del 28/04/2023
- **Assemblea del 19/05/2023:**
 1. Approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 e relativi documenti allegati
 2. Approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2022
 3. Rinnovo cariche sociali – Consiglio di Amministrazione
 4. resoconto verbale di Revisione Confcooperative
 5. Varie ed eventuali

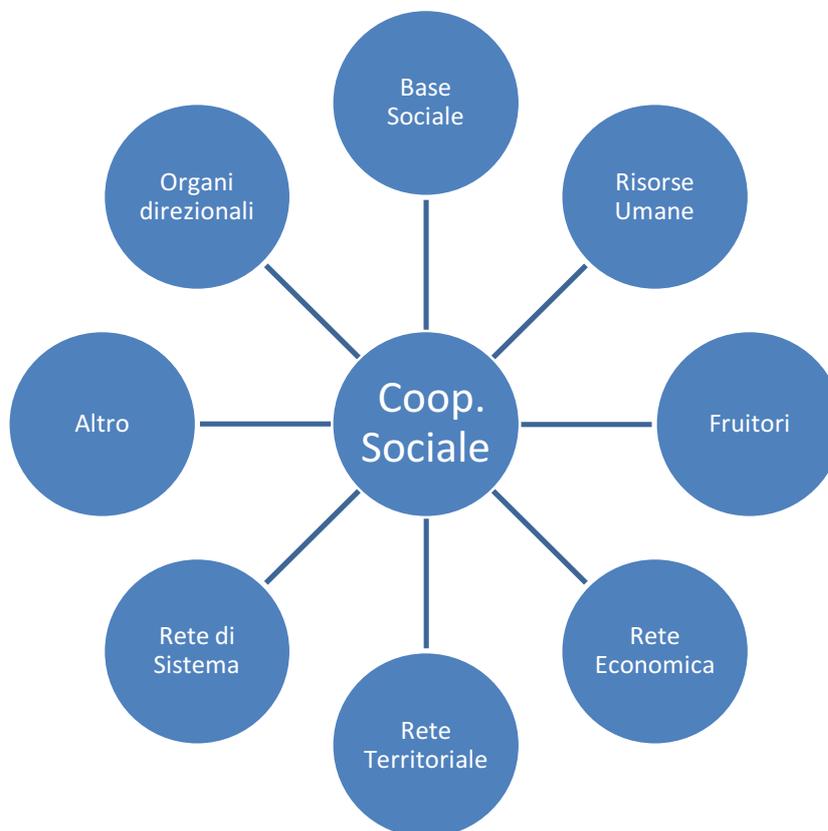
RIUNIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Riunione del 10/01/2023: 1. Conferimento poteri; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 31/01/2023: 1. Ammissione soci; 2. Recesso socio; 3. Varie ed eventuali.
- Riunione del 14/02/2023: 1. Andamento, prospettive, investimenti proposti, risorse umane servizi educativi 2023; 2. Aggiornamento gruppo progettazione; 3. Aggiornamento equipe bandi/fundraising; 4. Organizzazione area esterna ristorante per la stagione estiva; 5. Risorsa Associazione Maruti; 6. Varie ed eventuali.
- Riunione del 28/02/2023: 1. Ammissione soci; 2. Recesso soci; 3. Varie ed eventuali.
- Riunione del 08/03/2023: 1. Relazione Direzione Servizi educativi; 2. Comunicazioni Direzione Stampa; 3. Parco Aironi – Implementazione (scenario costi/ricavi/investimenti), 4. Aggiornamento Posizione assunzione dipendente amministrativa; 5. Varie ed eventuali.
- Riunione del 30/03/2023: 1. Ammissione soci; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 05/04/2023: 1. Approvazione bozza di bilancio al 31.12.2022 e relative relazioni; 2. Convocazione assemblea ordinaria dei soci; 3. Comunicazioni Direzione Servizi Educativi; 4. Comunicazioni Direzione Stampa; 5. Aggiornamenti retribuzione personale; 6. Varie ed eventuali.
- Riunione del 25/05/2023: 1. Ammissione socio; 2. Recesso socio; 3. Varie ed eventuali.

- Riunione del 20/06/2023: 1. Comunicazioni Direzione Servizi Educativi; 2. Relazione situazione al 31/05/2023; 3. Varie ed eventuali.
- Riunione del 29/06/2023: 1. Ammissione soci; 2. Recesso socio; 3. Varie ed eventuali.
- Riunione del 21/07/2023: 1. Ammissione soci; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 26/07/2023: 1. Incontro gruppo progettazione–relazione; 2. Relazione Direzione Educativa lista inserimenti settembre ed aggiornamento su Carnago; 3. Resoconto Festa del Granello del 15/07/2023; 4. Riflessioni gestionali su bar/Ristorante Gerenzano; 5. Varie ed eventuali.
- Riunione del 13/09/2023: 1. Analisi dati al 30/06/2023; 2. Dipendente Rotondi Francesco; 3. Relazione Direzione Servizi Educativi; 4. Varie ed eventuali.
- Riunione del 29/09/2023: 1. Ammissione soci; 2. Recesso soci; 3. Varie ed eventuali.
- Riunione del 11/10/2023: 1. Ammissione socio; 2. Recesso soci; 3. Varie ed eventuali.
- Riunione del 12/10/2023: 1. Conferimento poteri; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 02/11/2023: 1. Ammissione socio; 2. Varie ed eventuali
- Riunione del 07/11/2023: 1. Incontro con Responsabili d’Area; 2. Situazione al 30/09/2023; 3. Aggiornamento situazione bandi; 4. Varie ed eventuali.
- Riunione del 17/11/2023: 1. Recesso soci; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 14/12/2023: 1. Conferimento poteri per modifica e proroga contratto affitto d’azienda; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 16/12/2023: 1. Misure della normativa “Whistleblowing”; 2. Nomina figura responsabile “Whistleblowing” all’interno della Società; 3. Varie ed eventuali.
- Riunione del 29/12/2023: 1. Ammissione socio; 2. Restituzione quote sociali ai soci receduti; 3. Varie ed eventuali

SEZIONE 5

PORTATORI DI INTERESSI



● Portatori di interessi interni:

Organi direzionali

- Assemblea dei soci (organo di indirizzo delle politiche aziendali);
- Consiglio di amministrazione della cooperativa;
- Presidente;
- Vice Presidente;
- Direzione: servizi educativi;
- Direzione: stampa;
- Direzione: amministrativa.

Base Sociale

- soci lavoratori;
- soci lavoratori svantaggiati;
- soci volontari;
- soci fruitori;
- soci sovventori e /o soci finanziatori.

Risorse umane

- lavoratori;
- lavoratori svantaggiati;
- volontari;
- tirocini;
- lavori socialmente utili;
- alternanze scuola/lavoro.

**Fruitori**

- utenti;
- famiglie.

● Portatori di interessi esterni

Rete economica

- committenti/clienti;
- fornitori;
- donatori;
- creditori.

Rete territoriale

- Comune;
- Distretti;
- Provincia;
- Regione;
- ATS;
- Servizi per l'inserimento lavorativo per portatori di disabilità (SIL);
- Associazioni e Cooperative del Territorio;
- Fondazioni private.

**Rete di sistema**

- Confcooperative;
- Compagnia delle opere no profit;
- Fondazione Cattolica Assicurazioni – Rete Contagiamoci;
- Galdus Cooperativa sociale (Volontariato Universale);
- Energheia Impresa Sociale;
- Associazione Granello Insieme;
- Associazione Maruti.

● Tipologia della relazione con la Cooperativa

“Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale” ha relazioni continuative con gli Enti Pubblici, rinnovando, allo scadere, le convenzioni in relazione ai singoli utenti; occasionalmente risponde a progetti studiati ad hoc per la tipologia dei propri utenti. In attuazione alle nuove disposizioni di leggi in materia di tirocini, la Cooperativa è ente ospitante di tirocini ad inclusione sociali, curriculari ed extracurriculari. Con clienti e fornitori il rapporto è continuativo in base alle esigenze del mercato.

●● Modalità di coinvolgimento e partecipazione



“Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale” ha sviluppato sempre più, in questi anni, la consapevolezza che l’incontro e lo scambio con il mondo esterno sia fonte di informazione e scambio reciproco che porta a trovare stimoli e idee per realizzare progetti che arricchiscano la qualità della vita dell’individuo e della società in cui esso vive. Per questo motivo sono fondamentali gli eventi di “incontro” come i mercatini di Natale, gli spettacoli dei nostri ragazzi, le attività promosse dall’Associazione Granello Insieme O.D.V. e la collaborazione nell’organizzazione e nella partecipazione di eventi promossi da altri enti e associazioni appartenenti al nostro territorio. Anche nel corso del 2022 sono stati in-

crementati diversi laboratori all’interno dei servizi educativi, a cui partecipano, in qualità di volontari, i genitori dei ragazzi. Questa modalità di coinvolgimento dei genitori, non necessariamente nel servizio in cui si trova il proprio figlio, è servita ad allargare la consapevolezza delle modalità operative comuni, la conoscenza dei diversi gruppi, il contatto con educatori diversi da quelli che quotidianamente seguono il proprio figlio.



SEZIONE 6

RELAZIONE SOCIALE

●● Evoluzione e cambiamenti della base Sociale

Durante il corso dell'esercizio 2023, il numero dei soci è passato da 491 (al 01/01/2023) a 434 (dal 31/12/2023).

●● Attività e servizi

L'attività della Cooperativa si articola in:

Servizi educativi diurni

- Servizio Formazione all'Autonomia (SFAL)- Cislago (VA)
- Servizio di Formazione all'Autonomia - Fagnano Olona (VA)
- Servizio di Formazione all'Autonomia (SFARM) – Guanzate (Co)
- Servizio di Formazione all'Autonomia Saronno – Saronno (Va)
- Centro Socio-Educativo – Fagnano Olona (VA)
- Centro Socio-Educativo - Guanzate (CO)
- EDULAB – Saronno (VA)
 - Centro Socio-Educativo Acqua
 - Centro Socio-Educativo Fuoco

Servizi Residenziali

- Palestra di Vita Indipendente - Turate (CO)
- Micro - comunità "Gemma e Vittorio" – Uboldo (VA)
- EDULAB: Comunità "Aria" – Saronno (VA)
- Micro - comunità Fagnano e Palestra di Vita Indipendente – Fagnano Olona (VA)

Altri servizi

- PNRR E DGR 7504 E 7501
- Social night e social life (attività AGI)

Servizi per il Lavoro

- utilizzo di macchine ed utensili idonee alla capacità degli operatori, di presentare un lavoro finito in tutti i suoi particolari.
- Tipografia, dalla pre stampa, alla stampa e fino alla cartotecnica; quindi, si passa dall'idea al prodotto finito.
- In- Perfezione servizio di Bar e ristorazione.

●● Personale occupato

Al 31 dicembre 2023 il personale occupato si compone di nr 81 unità ed è così suddiviso:

- nella tipografia: nr. 3 lavoratori a tempo pieno e nr. 1 part time;
- direttore della tipografia nr. 1 lavoratore a tempo pieno;
- nell'assemblaggio sono occupati nr. 13 lavoratori part-time e nr. 2 lavoratori a tempo pieno, a cui vanno sommati utenti, tirocini extracurricolari e curricolari;

- negli S.F.A. sono occupati nr. 5 lavoratori a tempo pieno e nr. 8 part time;
- nei C.S.E. sono occupati nr. 10 lavoratori a tempo pieno e nr. 11 part time;
- direttore dei servizi educativi nr. 1 lavoratore a tempo pieno;
- nelle comunità e nella Palestra di vita Indipendente sono occupati nr. 1 lavoratore a tempo pieno e nr. 11 part time;
- nel bar-ristorante In-perfezione sono occupati nr. 4 lavoratori a tempo pieno e nr. 3 lavoratori part time;
- nell'Ufficio Amministrativo è occupato nr. 1 lavoratore a tempo pieno e nr. 1 lavoratore a tempo part time;
- nell'Ufficio Bandi è occupata nr. 1 lavoratore a tempo pieno;
- per lo staff di Pulizia ed igienizzazione delle strutture sono impiegate nr. 3 lavoratori a tempo parziale
- per accompagnamenti interni ai Servizi è occupato nr. 1 lavoratore a tempo parziale

●● Informazioni sulla forza lavoro

La Cooperativa applica i seguenti contratti di lavoro:

- CCNL Cooperative Sociali: nr. 29 tempo pieno e nr. 52 part-time.

●● Altre figure

È presente la figura di Supervisore.

●● Relazione con il territorio

La Cooperativa **ascolta** il territorio **incontra** le **persone e lavora insieme** ad esse per trovare soluzioni ai bisogni sociali emergenti in tema di disabilità ma non solo. **Investe** in progettazione e creazione di nuove attività che siano **efficaci e sostenibili**. **Stimola la partecipazione della Comunità** attraverso la cultura del dono contribuendo a costruire un welfare di tipo Comunitario. **Coltiva, custodisce e sviluppa relazioni** durature nel tempo e crede nell'efficacia del coinvolgimento dei **giovani** in percorsi di complessità e risposta che sostengono le nostre priorità orientate al lavoro culturale e di rottura delle barriere nei confronti delle persone con disabilità.

“Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale”, grazie alla sua storia, può beneficiare di un buon livello di interlocuzione sia con Enti pubblici (Distretti, Comuni e ATS) che con realtà no profit presenti sui territori in cui muove la sua azione e che svolgono attività simili. Con gli Enti Pubblici “Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale” si relaziona ormai in un’ottica di co-programmazione e co-progettazione le quali sono modalità di rapporto ispirate al principio di collaborazione.

“Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale”, infatti, come Ente del terzo settore, si caratterizza, per lo svolgimento di attività di interesse generale che la rendono omologa, per finalità, all’ente pubblico (Codice del Terzo Settore). Per questo motivo la relazione non si ispira alla cura di interessi diversi e contrapposti, ma alla costruzione di un partenariato per perseguire, insieme, una finalità condivisa azione che si è consolidata nel corso del 2023.

“Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale” collabora con i Distretti di Saronno, Fino Mornasco-Lomazzo e Valle Olona su co-progettazioni legate a diverse linee di finanziamento europee (PNRR – PONS/PRINS), aprendo nuove possibilità sugli interventi specifici a favore delle persone con disabilità soprattutto per quanto riguarda l’inclusione lavorativa e l’autonomia abitativa. Questi percorsi hanno implicato una considerazione su quanto, attualmente, il progettare interventi debba seguire le linee guida dettate dalle Regioni (Piani Regionali per la disabilità) fino ad arrivare alle linee Europee che danno forma alla riflessione ed alla legislazione specifica. L’elaborazione di progetti a sostegno dell’attività istituzionale, e che si definiscono di prossimità, vanno, inoltre, a consolidare l’immagine della Cooperativa come soggetto che agisce nel suo territorio di riferimento e riferendosi ai Cittadini chiunque essi siano.

SEZIONE 7

ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

Bilancio al 31/12/2023

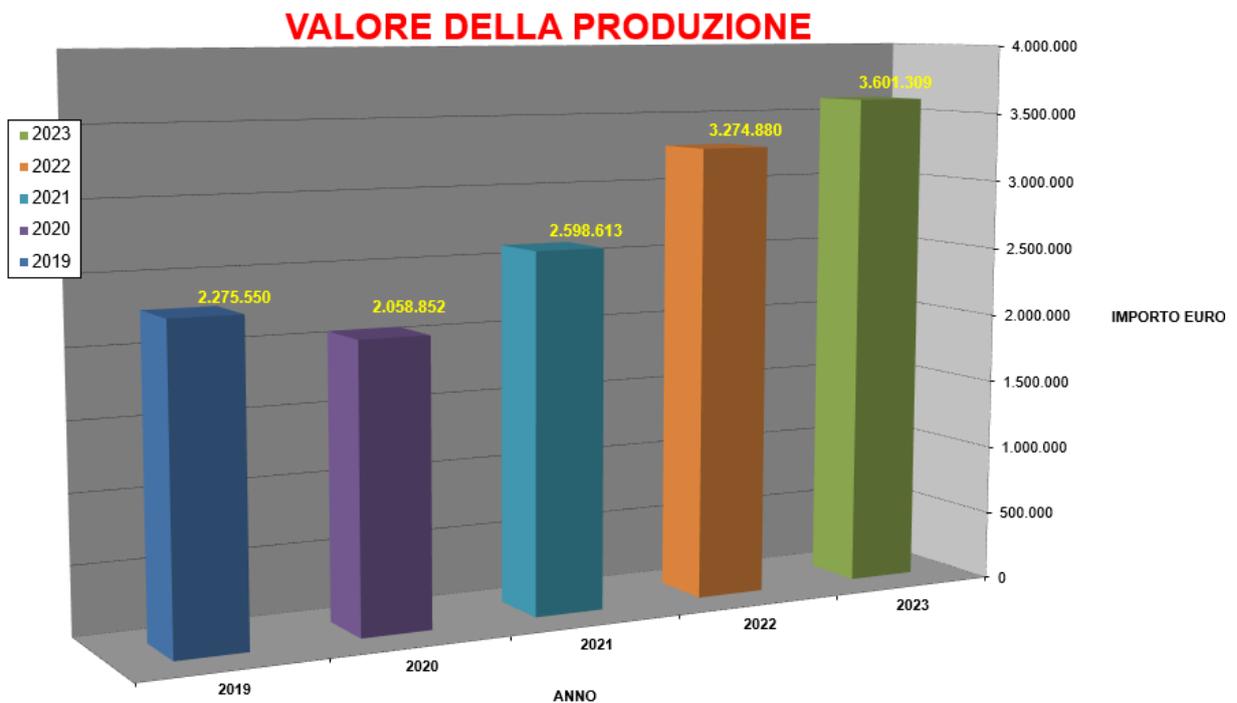
Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2023	31/12/2022
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	267.475	259.844
II - Immobilizzazioni materiali	1.899.599	1.967.188
III - Immobilizzazioni finanziarie	233.408	233.408
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	<i>2.400.482</i>	<i>2.460.440</i>
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	25.392	14.900
II - Crediti	781.395	690.334
esigibili entro l'esercizio successivo	757.443	665.294
esigibili oltre l'esercizio successivo	23.952	25.040
IV - Disponibilita' liquide	366.742	301.420
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	<i>1.173.529</i>	<i>1.006.654</i>
D) Ratei e risconti	9.807	17.452
<i>Totale attivo</i>	<i>3.583.818</i>	<i>3.484.546</i>
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	18.512	21.034
IV - Riserva legale	176.521	166.439
V - Riserve statutarie	405.478	382.961
VI - Altre riserve	2	1
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	7.425	33.609
<i>Totale patrimonio netto</i>	<i>607.938</i>	<i>604.044</i>
B) Fondi per rischi e oneri	4.772	5.069
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	523.981	493.511
D) Debiti	2.433.622	2.366.772
esigibili entro l'esercizio successivo	1.122.744	1.027.933
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.310.878	1.338.839
E) Ratei e risconti	13.505	15.150
<i>Totale passivo</i>	<i>3.583.818</i>	<i>3.484.546</i>

Conto Economico Abbreviato

	31/12/2023	31/12/2022
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.242.041	2.964.105
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	348.158	305.906
altri	11.110	4.869
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	<i>359.268</i>	<i>310.775</i>
<i>Totale valore della produzione</i>	<i>3.601.309</i>	<i>3.274.880</i>
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	274.765	94.681
7) per servizi	870.837	942.091
8) per godimento di beni di terzi	367.151	303.502
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	1.375.723	1.253.564
b) oneri sociali	379.876	325.243
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	114.549	137.705
c) trattamento di fine rapporto	102.549	123.155
e) altri costi	12.000	14.550
<i>Totale costi per il personale</i>	<i>1.870.148</i>	<i>1.716.512</i>
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizz.	138.395	123.652
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	39.254	35.235
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	99.141	88.417
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilita' liquide	-	2.905
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	<i>138.395</i>	<i>126.557</i>
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(10.492)	(5.800)
14) oneri diversi di gestione	23.783	23.336
<i>Totale costi della produzione</i>	<i>3.534.587</i>	<i>3.200.879</i>
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	66.722	74.001

	31/12/2023	31/12/2022
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	2.808	334
<i>Totale proventi diversi dai precedenti</i>	2.808	334
<i>Totale altri proventi finanziari</i>	2.808	334
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
altri	62.105	40.726
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	62.105	40.726
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	<i>(59.297)</i>	<i>(40.392)</i>
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	7.425	33.609
21) Utile (perdita) dell'esercizio	7.425	33.609



●●● Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta

I valori riferiti all'esercizio 2023 sono riportati di seguito nello schema riassuntivo

CREAZIONE DI VALORE AGGIUNTO		2023
Ricavi delle vendite e delle prestazioni		3.242.041
Variazione delle rimanenze		
Contributo in conto esercizio		348.158
Altri ricavi e proventi		11.110
<hr/>		
Totale valore della produzione		3.601.309
<hr/>		
Costi per consumo materie prime, sussid., di consumo e merci		264.273
Servizi		870.837
Godimento beni di terzi		367.151
Ammortamenti e svalutazioni		138.395
Oneri diversi di gestione		10.277
<hr/>		
Totale oneri dell'attività caratteristica		1.650.933
<hr/>		
Valore aggiunto della gestione caratteristica		1.950.376
<hr/>		
Valore aggiunto globale netto		1.950.376
<hr/>		
DISTRIBUZIONE DI VALORE AGGIUNTO		
Remunerazione del personale		1.870.148
Remunerazione della Pubblica Amministrazione		13.506
Remunerazione della rete (utile)		7.425
Remunerazione terzi finanziatori		59.297
<hr/>		
Totale valore aggiunto distribuito		1.950.376

SEZIONE 8

PROSPETTIVE FUTURE

●● Prospettive future

Si ribadisce quanto espresso nel precedente Bilancio Sociale: l'obiettivo è quello di affinare un sistema di controllo di gestione secondo la struttura del doppio binario così come già intrapresa gli ultimi esercizi.

- Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente confermati e riassunti nei punti seguenti:
- Aumento dei servizi offerti
- Aumento di centri diurni ed appartamenti per progetti di residenzialità in nuovi territori;
- Incremento del numero di progetti di inserimento lavorativo;
- Aumento del fatturato;
- Aumento del numero di clienti e degli utenti;
- Implementazione di un sistema di auditing per la rilevazione della qualità dei servizi offerti e la misurazione della soddisfazione dei clienti.





DAL 1987 AL SERVIZIO DI
PERSONE CON DISABILITÀ.

SFACOMUNITÀCSETEATRO
SPAZIO FAMIGLIASPAZIO LAVORO
APPARTAMENTI PER L'AUTONOMIA
RISTORAZIONEMICRO COMUNITÀ
PALESTRA VITA INDIPENDENTE
CENTRO STAMPA

Amministrazione e sede legale

Via E. Mattei, 141 | 21040 Cislago
T. 02/96409059
amministrazione@granello-coop.it
info@granello-coop.it

Direzione Servizi Socio Educativi

Via E. Mattei, 141 | 21040 Cislago
direzioneeducativa@granello-coop.it

Spazio Lavoro

Via E. Mattei, 141 | 21040 Cislago
T. 02/96409059/3
spaziolavoro@granello-coop.it

Centro stampa

Via C. Battisti, 1511 | 21040 Cislago
T. 02/96382587
direzionestampa@granello-coop.it

In-perfezione ristorante e bar

Parco degli Aironi
Via Inglesina, 51 | 21040 Gerenzano
T. 342 3837710
ristorante.aironi@granello-coop.it



www.granello-coop.com



Aiutaci anche tu
DONA IL TUO

5Xmille
per un bene
iNfinito.

SCRIVI
01666500127



AIUTACI A SOSTENERE I NOSTRI PROGETTI
ATTRAVERSO UNA **DONAZIONE**
(FISCALMENTE DEDUCIBILE)

IBAN IT22 G030 6909 6061 0000 0060 711