



# **BILANCIO SOCIALE**

## Anno 2021

---

## SOMMARIO

### 4 **SEZIONE 1 - PREMESSA**

Obiettivi  
Destinatari principali  
Metodologia adottata per la redazione

5 Riferimenti normativi  
Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione  
Data e modalità di approvazione

### 6 **SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI**

Oggetto sociale

7 Dati anagrafici e forma giuridica  
Nominativi degli amministratori e dei componenti dell'organo di controllo 8

8 Eventuale adesione ad Associazioni di rappresentanza e tutela del settore  
cooperativo giuridicamente riconosciute  
Eventuale appartenenza a Consorzi di cooperative  
Eventuale partecipazione della cooperativa sociale ad altre imprese o cooperative  
Eventuale partecipazione di altre imprese o cooperative nella cooperativa sociale  
Settore di attività

9 Composizione della base sociale

### 10 **SEZIONE 3 - RELAZIONE DI MISSIONE**

Finalità istituzionali  
Valori di riferimento

11 Obiettivi e strategia di medio - lungo periodo  
Obiettivi di esercizio

12 Valutazione  
Politiche di impresa sociale  
Ambito territoriale

13 Storia della cooperativa

15 Nuovi progetti

### 17 **SEZIONE 4 - STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA**

Processi decisionali e di controllo  
Disposizioni contenute nello Statuto

18 Modalità seguite per la nomina degli amministratori

- Compensi
- Relazione sulla vita associativa
- 20 **SEZIONE 5 - I PORTATORI DI INTERESSI**
  - Portatori di interessi interni
  - Portatori di interessi esterni
  - 22 Tipologia della relazione con la cooperativa
  - Modalità di coinvolgimento e partecipazione
- 23 **SEZIONE 6 - RELAZIONE SOCIALE**
  - Evoluzione e cambiamenti della base sociale
  - Attività e servizi
  - Personale occupato
  - 24 Informazioni sulla forza lavoro
  - Altre figure
  - Relazione con il territorio
- 25 **SEZIONE 7 - ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA**
  - Ammontare e composizione del fatturato
  - 27 Eventuali attività di raccolta fondi
  - 28 Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta
  - Rischi
- 30 **SEZIONE 8 - PROSPETTIVE FUTURE**
  - Prospettive future

## SEZIONE 1

### PREMESSA

#### ●● Obiettivi

Attraverso lo studio e la realizzazione del Bilancio Sociale s'intende rafforzare la percezione del territorio rispetto all'importanza delle azioni concretizzate dalla Cooperativa Sociale "Il Granello - don Luigi Monza", dando maggiore visibilità all'attività svolta, in modo da accrescere quindi la legittimazione nella comunità locale di riferimento e il consenso a livello sociale.

Il bilancio sociale si configura come uno strumento attraverso il quale la Cooperativa veicola e comunica il valore pubblico derivante dalle proprie attività e le modalità con cui lo si è creato. Nel bilancio sociale si racconta come avviene il governo delle relazioni con gli stakeholder. Ne consegue che il bilancio sociale non può limitarsi ad essere un mero esercizio di comunicazione, ma rappresenta una modalità innovativa di interlocuzione con i propri portatori d'interesse. Il bilancio sociale è dunque per la Cooperativa un'ulteriore occasione di confronto, di partecipazione, di ascolto e di dialogo.

Si tratta di un dialogo bidirezionale, a due vie: una verso gli stakeholder, per raccontare loro quello che si è fatto e come lo si è fatto, in modo da favorire una visione condivisa; l'altra dagli stakeholder, per farsi raccontare il loro punto di vista, quello che si aspettavano e quello che si aspettano per il futuro, oltre che per ottenere indicazioni utili ai fini della ridefinizione delle strategie e degli obiettivi.

In particolare, poi il bilancio sociale deve:

1. consentire di comprendere il ruolo svolto dalle attività nella società civile;
2. essere uno strumento che confrontando quanto realizzato con le esigenze sociali preesistenti, fornisce informazioni sul raggiungimento degli obiettivi sociali prefissati;
3. dimostrare che il fine dell'impresa, non è solamente quello di creare profitto ma anche quello di fornire un valore aggiunto per la comunità;
4. essere considerato come un fattore di cruciale importanza per lo sviluppo della democrazia e della trasparenza nell'ambito delle attività;
5. diventare uno strumento per rendicontare se le azioni sociali dell'impresa hanno delle ricadute in termini di utilità, legittimazione ed efficienza;
6. rappresentare un momento di riflessione sull'impegno che si ha all'interno dell'impresa per migliorare qualità di prodotto e servizio, rapporto con i consumatori, sicurezza sul posto di lavoro, rispetto dell'ambiente.

#### ●● Destinatari principali

Il bilancio sociale è un'ulteriore occasione/opportunità per mantenere sempre dinamico il rapporto con i suoi interlocutori privilegiati. È lo scrigno che racchiude tutti i tesori che vogliamo condividere con le persone che, a diverso titolo, si sono avvicinate alla realtà della Cooperativa. Si tratta di presentare ai suoi operatori e volontari, ai beneficiari, ai committenti (Regione, Province, Comuni, Scuole, ATS) e più in generale a tutti i "portatori di interesse", una fotografia di quanto realizzato nell'anno.

#### ●● Metodologia adottata per la redazione

Il Bilancio Sociale è un importantissimo strumento di comunicazione, un mezzo fondamentale per svolgere un'attività di relazioni pubbliche, per migliorare le relazioni sociali ed industriali. Partendo da

questa considerazione, si è pensato di considerare l'attività propria della Cooperativa, delineando un quadro che ha saputo comprendere la situazione presente (punti di forza e di debolezza) e i suoi possibili sviluppi futuri (sotto forma di opportunità da cogliere oppure di minacce da scongiurare). Lo scopo ultimo di un'analisi così fatta è stato quello di facilitare le politiche di intervento e l'interazione tra gli attori coinvolti nel processo, fornendo una base condivisa all'attività progettuale, sottolineando la presenza di sinergie attivabili negli interventi richiesti in aree differenti ed infine permettendo di effettuare facilmente un monitoraggio dei risultati raggiunti dall'intervento rispetto alla situazione di partenza. È stato scelto un modello partecipativo, mosso dalla necessità di stimolare e realizzare una condivisione collettiva dei problemi che la Cooperativa doveva affrontare e delle linee che doveva perseguire. Una condivisione estesa a tutti i lavoratori, poi all'utenza (o alle loro famiglie) e a un certo numero di interlocutori esterni (stakeholder) che avessero potere e interesse ad intervenire sulle scelte che la cooperativa si accingeva a fare.

## ●● Riferimenti normativi

Normative vigenti in materie riguardanti l'attività svolta dalla Cooperativa, sulla disabilità e sulla sicurezza.

## ●● Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione

Innanzitutto, il bilancio sociale verrà presentato e condiviso in occasione dell'assemblea dei soci che lo approverà; successivamente verrà data pubblicità attraverso un comunicato stampa e la pubblicazione sul sito internet della Cooperativa: la pubblicazione sul sito internet consente di raggiungere soprattutto le imprese, mentre la diffusione di un comunicato stampa si rivolge in primo luogo ai cittadini e alle istituzioni.

La diffusione del documento dovrà avvenire anche attraverso il personale ed i volontari con i quali si è preventivamente condiviso. Un coinvolgimento diffuso in tutte le fasi del processo di realizzazione del bilancio sociale è importante ai fini di una fidelizzazione delle persone che stanno "investendo" sulla Cooperativa.

Il bilancio sociale sarà utilizzato come strumento per una sistematica condivisione degli obiettivi, dei valori e dello stile che sostengono e muovono la Cooperativa. Sarà continuamente rimodellato da tutti coloro che avranno a cuore la Cooperativa e soprattutto le persone che attraverso il lavoro si incontreranno, durante le assemblee dei soci.

Una figura interna alla Cooperativa addetta alla comunicazione avrà anche la funzione di "comunicare" i contenuti del documento a chi li volesse approfondire e organizzare workshop operativi con i responsabili della

Cooperativa, i soci ed i volontari, allargati a eventuali stakeholder, individuati di volta in volta in base al tema trattato: l'obiettivo è quello di condividere il più possibile finalità, obiettivi, risultati e creare sinergie positive e innovative.

## ●● Data e modalità di approvazione

Il Bilancio Sociale è stato approvato all'unanimità dall'assemblea ordinaria dei soci in data 31 maggio 2022.

## SEZIONE 2

### INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI

#### ●● **Oggetto Sociale**

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo i volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa ha lo scopo di garantire occasioni di lavoro ai soci ed è retta con i principi della mutualità, senza scopi di lucro opererà:

- a) nel settore sociosanitario;
- b) nel settore culturale - educativo;
- c) nel settore ludico e del tempo libero;
- d) nel settore della promozione umana e dell'integrazione sociale.

In relazione a ciò, la Cooperativa potrà organizzare, promuovere e gestire:

- a) l'erogazione di servizi a privati, imprese e/o persone, e ad Enti Pubblici;
- b) la produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere sia in proprio che in conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale, ottenuta in appositi centri di lavoro sia del carattere artigianale che no;
- c) comunità di convivenza e simili nelle forme e nei modi ritenuti utili al raggiungimento dello scopo sociale;
- d) corsi di formazione;
- e) l'attività di sensibilizzazione e propaganda degli scopi, dell'oggetto, dei servizi, dei prodotti e delle attività in genere della Cooperativa;
- f) qualunque altra attività connessa ed affine agli scopi sopra elencati.

Il lavoro dovrà essere inteso come strumento di valorizzazione della persona e del suo ambiente attraverso la solidarietà e la creatività dei singoli.

## ● Dati anagrafici e forma giuridica

### Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale

Via E. Mattei, 141  
21040 - Cislago (VA)

Iscritta al all'Albo Cooperative in data **19/06/2006** Numero di iscrizione **A176991**

Sezione: Cooperative a mutualità prevalente di diritto di cui agli Art. 111 - seppie, 111 - undecies e 223 - terdecies, comma1, disp. att. c. c.

## ● Nominativi degli amministratori e dei componenti dell'organo di controllo

### Consiglio di amministrazione

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico esercizi	Socio dal	Residente a
Alberti Alessandro	Presidente	22/04/2005	2020 - 2022	1999	Cislago
Roberto Turra	Vice presidente	22/04/2005	2020 - 2022	1987	Gerenzano
Francesco Rotondi	Consigliere	23/01/1987	2020 - 2022	1987	Saronno
Borghi Vittorio	Consigliere	27/04/2014	2020 - 2022	2014	Rovello Porro
Staurenghi Luciano	Consigliere	27/04/2014	2020 - 2022	1987	Cislago

### Organo di controllo - Collegio Sindacale

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico esercizi	Socio dal	Residente a
Pierpaolo Grisetti	Presidente del Coll. Sind.	16/12/2019	2022 - 2024	1999	Cislago
Monti Patrizia	Sindaco Effettivo	16/12/2019	2022 - 2024		
Galli Lorenzo	Sindaco Effettivo	16/12/2019	2022 - 2024		
Spanu Manlio	Sindaco Supplente	16/12/2019	2022 - 2024		
Gagnano Massimo	Sindaco Supplente	16/12/2019	2022 - 2024		

## ●● **Eventuale adesione ad Associazioni di rappresentanza e tutela del settore cooperativo giuridicamente riconosciute**

La Cooperativa aderisce a:

- Confcooperative;
- Federazione Compagnia delle Opere No Profit.

## ●● **Eventuale appartenenza a Consorzi di cooperative**

La cooperativa non appartiene ad alcun consorzio.

## ●● **Eventuale partecipazione della Cooperativa Sociale ad altre imprese cooperative**

Non ci sono partecipazioni in altre imprese o cooperative.

## ●● **Eventuale partecipazione di altre imprese o cooperative nella Cooperativa Sociale**

Non ci sono partecipazioni di altre imprese o cooperative.

## ●● **Settore di attività**

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale non ha scopo di lucro, il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini.

**La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.**

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, ed in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa intende operare attraverso attività produttive sia di tipo artigianale, industriale, commerciale o di servizi mediante le quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, in misura non inferiore al 30% dei lavoratori rientrando così nelle cooperative di TIPO B. Intende operare, inoltre, attraverso attività di tipo educativo e formativo e di orientamento ed accompagnamento al lavoro con l'erogazione di:

- Servizi Diurni, nella fattispecie Centri Socio Educativi (CSE) e Servizi di Formazione all'Autonomia (SFA)
- Servizi Residenziali che si configurano attraverso l'erogazione di interventi educativi quali le Comunità Residenziali
- Stabilire rapporti con i cittadini in termini di sussidiarietà e co-progettazione con gli enti pubblici
- Organizzare eventi e attività come spettacoli, incontri culturali, convegni, volti a stimolare l'opinione pubblica al valore dell'inclusione sociale delle persone con disabilità

in questo senso svolge e rientra nelle attività delle cooperative di TIPO A (settore socioeducativo-sanitario).

## ●● Composizione della base Sociale

Tipologia dei soci delle cooperative sociali di tipo B	maschi		femmine		totale	
	nr	%.le	nr	%.le	nr	%.le
lavoratori	15	6,67%	35	15,77%	50	11,19%
lavoratori svantaggiati	3	1,33%	6	2,70%	9	2,01%
volontari	104	46,22%	101	45,50%	205	45,86%
fruitori	103	45,78%	80	36,04%	183	40,94%
sovventori	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
altri	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
<b>Totale persone fisiche</b>	<b>225</b>	<b>100%</b>	<b>222</b>	<b>100%</b>	<b>447</b>	<b>100%</b>
persone giuridiche	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
<b>Totale soci</b>	<b>225</b>	<b>50%</b>	<b>222</b>	<b>50%</b>	<b>447</b>	<b>100%</b>

Lavoratori Tipologia Cooperativa "A"		di cui svantaggiati
Maschi	11	0
Femmine	30	0
Totale	<b>41</b>	<b>0</b>
Totale forza lavoro "A"	<b>41</b>	
Lavoratori Tipologia Cooperativa "B"		di cui svantaggiati
Maschi	7	3
Femmine	11	6
Totale	<b>18</b>	<b>9</b>
Persone svantaggiate	<b>9</b>	
Lavoratori soci	<b>18</b>	
Lavoratori non soci	<b>0</b>	
Totale forza lavoro "B"	<b>18</b>	
Calcolo della forza lavoro escluse persone	<b>9</b>	
<b>Percentuale svantaggiati</b>	<b>100%</b>	
<b>Riepilogo generale tipo "A" + tipo "B"</b>		
Lavoratori soci non svantaggiati	<b>50</b>	
Lavoratori soci svantaggiati	<b>9</b>	
Lavoratori non soci	<b>0</b>	
<b>Totale forza lavoro</b>	<b>59</b>	

## SEZIONE 3

---

### ● Finalità istituzionali

#### *RELAZIONE DI MISSIONE*

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale, con i mezzi di cui dispone, si propone di svolgere in modo organizzato qualsiasi attività inerente alla educazione e formazione, alla qualificazione morale, culturale, professionale e materiale, nonché all'inserimento sociale e lavorativo di chiunque, normodotato o diversamente abile, si trovi in uno stato di indigenza, bisogno o emarginazione. Tale attività viene svolta in relazione con gli enti territoriale, studiando con essi strategie e metodi opportuni ad ogni singolo individuo.

### ● Valori di riferimento

Valori di riferimento Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale nasce all'interno dell'esperienza cristiana cattolica pertanto si riferisce alla Dottrina Sociale della Chiesa Cattolica seguendo fedelmente la figura e le indicazioni del Papa. Partendo da questo, la Cooperativa mette al centro la persona umana con l'obiettivo di perseguire un bene comune attraverso: la **solidarietà** come **apertura agli altri**, la **cooperazione** come **collaborazione con gli altri**, la **responsabilità** come **impegno per gli altri**.

Papa Francesco dice: **“Siamo chiamati a vigilare sul rispetto della persona umana, sulla libertà, sulla tutela della sua inviolabile dignità, ecco la missione attuale della Dottrina Sociale della Chiesa”** L'Umanesimo Cristiano ci sostiene nel riconoscere le sfide del tempo che viviamo ancorando l'azione nello storico impegno sociale della Chiesa, un impegno fatto per gli ultimi ma con una visione di insieme che mira a cambiare la società.

## ●● Obiettivi e strategia di medio - lungo periodo

Obiettivi	Strategia	Esito atteso
soci e partecipazione	Assemblee informali per i soci	Favorire la partecipazione
Ambiti di attività	Ricerca di nuove commesse per tutti i settori, con particolare attenzione alla sostenibilità economica, in questi momenti difficili	Ricerca la sostenibilità economica di tutti i settori, aumentando il fatturato per mantenere possibilità occupazionali.
L'integrazione con il territorio	Aumentare i contatti con gli enti pubblici e privati al fine di sensibilizzarli e ottenere commesse a condizioni sostenibili per un reale sviluppo	Migliorare il sistema del welfare e la rete produttiva
I bisogni	Progettazione e sostenibilità di nuovi servizi rispondenti alle esigenze dell'utenza	Attivazione dei servizi mirati e consolidamento delle attività
La rete	Realizzazione di progetti di inserimento in filiera con altri enti del privato sociale	Mettere a frutto tutte le risorse del territorio sinergiche al Granello
L'assetto patrimoniale	Promuovere progetti presso fondazioni private o pubbliche	Riequilibrare l'assetto patrimoniale della cooperativa per permettere nuovi e fondamentali investimenti sulla disabilità
Mantenimento livello occupazionale	Valutare nuove forme di lavoro al fine di mantenere occupazione	Incremento delle commesse e degli inserimenti lavorativi in tutte le possibili tipologie dell'educativo e razionalizzare la tipografia
Potenziamento attività e servizi	Individuare i bisogni e trovare le risposte adeguate anche in termini di spazi	Ampliare e potenziare le nostre strutture e i nostri spazi

## ●● Obiettivi di esercizio

L'obiettivo della Cooperativa è operare come soggetto "no profit" nella gestione ed erogazione di servizi socioeducativi svolgendo attività a favore di soggetti normodotati o diversamente abili che necessitano di un supporto nelle attività quotidiane e nei rapporti personali. Le aree alle quali le attività della Cooperativa si rivolgono sono prevalentemente:

- L'area della disabilità/fragilità
- Clientela dello spazio lavoro

La Cooperativa non può che tendere al miglioramento continuo delle prestazioni offerte allo scopo di aumentare la soddisfazione del cliente e degli utenti finali.

A tal fine gli obiettivi sono stati:

- consolidamento patrimoniale della Cooperativa;
- ampliamento del numero dei soci;
- porre la massima attenzione alla cura delle risorse umane, vero e proprio capitale grazie al quale si concretizza, si sviluppa e si migliora l'attività operativa;
- Incremento di posti di lavoro tramite il consolidamento delle attività esistenti e lo sviluppo di nuove;

- Entrata a Regime delle attività del centro polivalente “Edulab” a Saronno che ospita due CSE (CSE Acqua e CSE Fuoco), uno SFA ed una comunità alloggio;
- Sviluppo e ridefinizione del Settore residenziale e del lavoro sul Dopo di Noi e Progettazione di un nuovo Servizio Residenziale nel Comune di Fagnano Olona
- Riflessione sulle modalità di lavoro in relazione al settore Bandi e allo sviluppo di una concezione più ampia di Fundrasing con l’obiettivo di incrementare l’auto-sostenibilità della Cooperativa
- collaborazione con Associazione Granello Insieme O.D.V.;
- valorizzazione del progetto Siblings e servizi di prossimità in collaborazione con Associazione Granello Insieme O.D.V.

## ● Valutazione

Nell’impatto sociale Il Granello Don Luigi Monza viene riconosciuto e considerato come competitor interessante e affermato dagli Enti Territoriali pubblici e privati; ha promosso diversi eventi pubblici capaci di pubblicizzare l’attività della Cooperativa.

Tutto ciò si inserisce nella traiettoria sempre avuta di “abitare in una casa Propria” e il fatto che questa sia sempre più bella ed accogliente aumenta anche la felicità di chi ci lavora.

### • Gestione dell’emergenza COVID

Anche nell’anno 2021 la Cooperativa ha continuato a monitorare costantemente gli adeguamenti legislativi e normativi per poter gestire in maniera adeguata e pronta le diverse procedure lavorando, ancora su tre assi:

- Gestione della **prevenzione** con l’entrata a regime di tutti i protocolli necessari a prevenire contagi (es. TRIAGE, distanziamento sociale, micro – gruppi, DPI)-
- Gestione **economica/finanziaria**, garantendo, attraverso tutti gli strumenti necessari, lo svolgimento delle attività e la stabilità finanziaria.
- Gestione **organizzativa** in cui la programmazione puntuale delle equipe, ha mantenuto l’attività a distanza, dove e quando necessario, trasformando le competenze acquisite per necessità in nuove opportunità di relazione e di sostegno.

## ● Politiche di impresa Sociale

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale attua il proprio modello di Impresa sociale attraverso il coinvolgimento attivo dei soci, e dei volontari orientando la sua struttura alla partecipazione, condivisione e trasparenza. Opera attivamente nelle politiche del welfare attraverso: la partecipazione attiva alla vita delle comunità locali; la costante lettura dei bisogni dei singoli e delle comunità; la progettazione e la gestione di servizi di solidarietà sociale.

Inoltre, diffonde la cultura della solidarietà sociale includendo la partecipazione dei destinatari (utenti e familiari), delle associazioni e delle comunità alla progettazione e gestione dei servizi. È fondamentale per gli organi sociali ed i responsabili di settore della Cooperativa puntare al radicamento della sua azione nei territori, condividendo le responsabilità dei servizi gestiti con gli attori locali.

## ● Ambito territoriale

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale ha svolto nel 2020 l’attività in Cislago (VA), Turate (CO), Guanzate (CO), Uboldo (VA), Fagnano Olona (VA) e Saronno (VA) accogliendo utenti provenienti dai territori del varesotto, bassa comasca e alto milanese, la frequenza è aperta ad altri ambiti territoriali potenziali.

## ●● LA NOSTRA STORIA

### “Guardare il passato significa vedere il futuro”

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale nasce a Cislago nel 1987 con lo scopo di inserire ragazzi con disabilità in un ambito lavorativo. Nel corso degli anni ci siamo specializzati nel settore della stampa e dell'assemblaggio, suscitando curiosità ed interesse da parte del territorio e delle istituzioni locali.

Nel proseguo degli anni si riscontra la necessità di dar vita a servizi educativi che, dal 2010, prendono il via, e attualmente vedono un continuo aumento di utenti e un altrettanto continuo sviluppo.

#### Spazio Lavoro

L'attività di assemblaggio è, da sempre, un'attività che contraddistingue la Cooperativa fin dalla sua nascita nel 1987. Le persone presenti nello Spazio Lavoro, sono costantemente cresciuti di numero e attualmente sono oltre 90; attualmente sono presenti in qualità di lavoratori alcuni soggetti con disabilità, una figura con mansione di coordinamento e una pedagoga, figura necessaria a sostenere l'impronta educativa e l'intuizione originaria sulle potenzialità del lavoro come risorsa per soggetti con disabilità o arrivati dal mondo della fragilità.

Per poter soddisfare le richieste sempre più esigenti dei clienti, di aiuto costante sono volontari e genitori presenti durante il giorno a fianco dei ragazzi o nei dopo-cena, dove l'assenza dei ragazzi non toglie la consapevolezza dell'importanza della loro opera per il sostegno dello spazio lavoro.

#### Il Servizio di Formazione all'Autonomia (SFA)

ha aperto, diversificato ed ampliato l'offerta della Cooperativa. E' un Servizio socio-educativo rivolto a soggetti disabili giovani-adulti.

il primo aperto nel 2010, è ancora presente a **Cislago (denominato SFAL)**, ma negli anni la progettualità del Servizio ci ha portato a espanderlo anche in altri territori:

a gennaio del 2018 è stato inaugurato il Servizio di Formazione all'Autonomia di **Fagnano Olona (VA)**; il centro, partito con 15 utenti attualmente ne ospita 27. A **Guanzate (CO)** dal 2018 si è ormai consolidato il Servizio di Formazione all'Autonomia in Fattoria (**denominato SfarM**) che usa la forza contestuale della fattoria per avvicinare i ragazzi, non solo al mondo del lavoro, con le sue regole e la sua struttura, ma anche formando veri e propri "Operatori di Fattoria" ed ospita, attualmente 11 ragazzi. Nel 2019, inoltre, una parte dell'originario SFA presente a Cislago è andato a formare lo **SFA Terra** parte del Centro Polivalente Edulab a **Saronno (VA)** che attualmente ospita 15 utenti.

#### Appartamento per l'autonomia

Per supportare e sviluppare il lavoro sull'autonomia che si svolge all'interno del percorso SFA, nel 2011, è stato aperto un nel Comune di Turate (CO) l'appartamento "A Casa del Granello". Nel 2019, utilizzando i fondi per i progetti di autonomia della Regione, l'appartamento è stato convertito in sperimentazione di **Palestra di Vita Indipendente** che ha visto il coinvolgimento graduale di 16 ragazzi. Questo progetto utilizza i fondi della Legge 112 "Dopo di Noi". Dopo una sospensione del progetto causa pandemia, lo stesso ha ripreso la sua attività a settembre 2021.

#### Centro Socio Educativo (CSE)

Il CSE è un servizio diurno che eroga interventi socioeducativi e socio animativi per persone con disabilità.

il primo, aperto nel 2013 a Marnate (VA), attualmente ha la sua nuova sede a Fagnano Olona (VA) ma negli anni la progettualità del Servizio ci ha portato a espanderlo anche in altri territori:

A settembre del 2016 è stato inaugurato il Centro Socio-Educativo di **Guanzate (CO)** “Green Smile” adiacente alla Fattoria Didattica e Sociale La Cavallina.

**Il 2019**, per la nostra storia è stato un momento particolarmente importante, ha visto avverarsi un sogno. Da tempo progettavamo di creare, a Saronno una nuova casa, che unisse la nostra attività istituzionale con la presenza costante sul territorio. Nasce quindi, a Saronno (ottobre/ novembre 2019) **EDULAB** che ospita per le attività diurne due **CSE** ed uno **SFA** e, nelle ore serali ospita attività per il territorio.

### Progetti Residenziali

**Micro-comunità “Gemma e Vittorio”** ha iniziato la sua attività nel 2016. L’obiettivo è quello di garantire un supporto educativo e psicologico ad una realtà familiare già presente sul territorio; attualmente il servizio ha raggiunto la sua capienza massima di 5 utenti.

**Comunità Aria** ha iniziato la sua attività nel 2020 all’interno della struttura di Edulab a Saronno (VA) ospita attualmente 5 utenti

**Comunità Fagnano** ultima nata nel corso de 2021 ospita attualmente 3 utenti

Trasversalmente all’attività Istituzionale fa parte della nostra storia la presenza sul territorio con Progetti che andassero ad integrarla e portassero avanti nostri valori in diversi luoghi e per diversi portatori di interesse.

### L’attività teatrale

trasversale ai servizi educativi, è iniziata nel 2012 ed ha visto una serie di repliche dei musical che fanno ormai parte del repertorio della Cooperativa: “Pinocchio ...un bambino speciale”, “Un principe tra le stelle” (testo liberamente tratto da Il Piccolo principe) e “GreaseLand un mondo che brilla” (spettacolo liberamente tratto da Grease). Da maggio 2019 sono iniziate le prove del nuovo spettacolo “Questo sono io” che è andato in scena – per la prima volta al teatro OpenJob di Varese - a novembre 2019. Questi spettacoli sono il frutto della collaborazione tra gli operatori, i ragazzi, i volontari della Cooperativa e alcuni enti del territorio, come “Idee musicali sas”.

### Laboratorio “IN-perfezione”

Dal 2019 in poi la Cooperativa ha iniziato a sviluppare Progetti sul Lavoro e sulla formazione al lavoro che sono stati sostenuti da Fondazioni assicurative e bancarie (Es. progetto Lavorativamente) a supporto e per lo sviluppo dello Spazio Lavoro e della formazione che hanno portato, come primo risultato, alla creazione del **Laboratorio Artigianale della Ceramica In – Perfezione**.

Nel 2021 un altro progetto – Il rumore delle Radici - è stato di supporto alla formazione al lavoro in fattoria.

Alla fine del 2021 è stato finalizzato un progetto all’interno di un parco a tema, per la gestione di un servizio bar/ristorante. Questo progetto ha l’obiettivo di impiegare nel tempo persone con disabilità.

Il **progetto Siblings** che si è sviluppato a partire dal 2016 ed è stato reso “visibile” attraverso l’organizzazione di una serie di eventi: conferenze, incontri e mostre fotografiche. Continuerà anche la collaborazione con il fotografo Livio Moiana. Ed ha ulteriormente sviluppato la sua attività – nel 2021 - attraverso progetti di prossimità come KmZero

## Reparto Stampa e Grafica

La stampa tipografica, insieme all'assemblaggio, sono state le prime attività di formazione al lavoro intraprese dalla Cooperativa.

dal 2019 ad oggi è attivo, all'interno delle attività produttive del reparto il percorso di formazione al lavoro di alcuni ragazzi del nostro Servizio di Formazione all'Autonomia e al Lavoro di Cislago sotto la super visione di una pedagoga. Il reparto stampa rappresenta un esempio concreto di ambiente lavorativo permettendo agli educatori di seguire i primi passi dei ragazzi aiutandoli a scoprire e ad incentivare le competenze personali, sia relazionali che professionali.

## 2021 – NUOVI PROGETTI

- Nel 2021, la struttura di Saronno ha ospitato le attività del progetto di prossimità KMZERO. La finalità del progetto era quella di creare, in rete con enti e associazioni del territorio, un polo di intervento che potesse, sfruttando la posizione abbastanza centrale della struttura EDULAB della Cooperativa Il Granello, creare e offrire un polo di riferimento per diverse tipologie di destinatari. L'obiettivo finale era quello di offrire, alla città di Saronno e ai paesi limitrofi, uno SPORTELLLO MULTIDISCIPLINARE che potesse accogliere la prima domanda dei cittadini che si trovano in situazione di affanno psicologico, di difficoltà a gestire dinamiche familiari e/o di salute legate all'alimentazione, alla gestione di questo aspetto con i bambini o problematiche legate alla salute affrontate anche attraverso metodologie di integrazione tra corpo e mente (osteopatia). All'intero delle attività sono stati sviluppati, a cura dell'Associazione Granello Insieme, uno sportello di supporto e consulenza per le famiglie con persone con disabilità, un approfondimento del PROGETTO SIBLINGS che fa parte della nostra esperienza, attraverso un corso di formazione per operatori ed un PERCORSO per SIBLINGS ADULTI. Il Progetto è stato gestito da una pedagoga e da uno psicologo, operatori entrambi della nostra Cooperativa, con la collaborazione di alcuni professionisti che da anni collaborano con noi. Nell'ambito del progetto sono state realizzate tre serate di incontro sul tema del Digitale dal titolo DIGITAL PERFORMING con il supporto – attraverso i suoi relatori – della Associazione Informatici senza Frontiere.
- Nel sito di Fagnano Olona all'inizio de 2021 è partita l'attività della Comunità Alloggio terza struttura della Cooperativa che va a incrementare l'azione del Settore Residenziale
- Nella struttura di Guanzate si è svolto il progetto di formazione al lavoro “**Il Rumore delle Radici**”, finanziato da diverse Fondazioni che, riprendendo la modulazione delle attività della formazione al lavoro, ha sviluppato, per adattarsi alla situazione in fattoria, un programma di formazione specifico. Le attività del progetto hanno sviluppato: il lavoro dell'orto - dando maggiore organicità alla gestione dello spazio, dei tempi e della raccolta degli ortaggi -, un piccolo settore avicolo (circa 30 galline) con la produzione di uova ed nuova attività artigianale: **il Laboratorio Artigianale di Tintura Naturale “Coltiviamo Colore”**.
- Comunicazione e Fundraising** Particolare attenzione, anche nel corso del 2021, è stata data a questi due settori ed alla progettazione. Si è sviluppata la riflessione sul Cohesion Fundraising e c'è stata una ulteriore collaborazione con Iraise (Ente che aveva curato il corso di formazione dell'anno precedente). In questo ambito abbiamo sviluppato un lavoro comunicativo e grafico – in forte collaborazione con il reparto Stampa e Grafica – supportato da Iraise per lo sviluppo della Campagna Natalizia “Il Tuo Presente Crea Futuro” maturata in

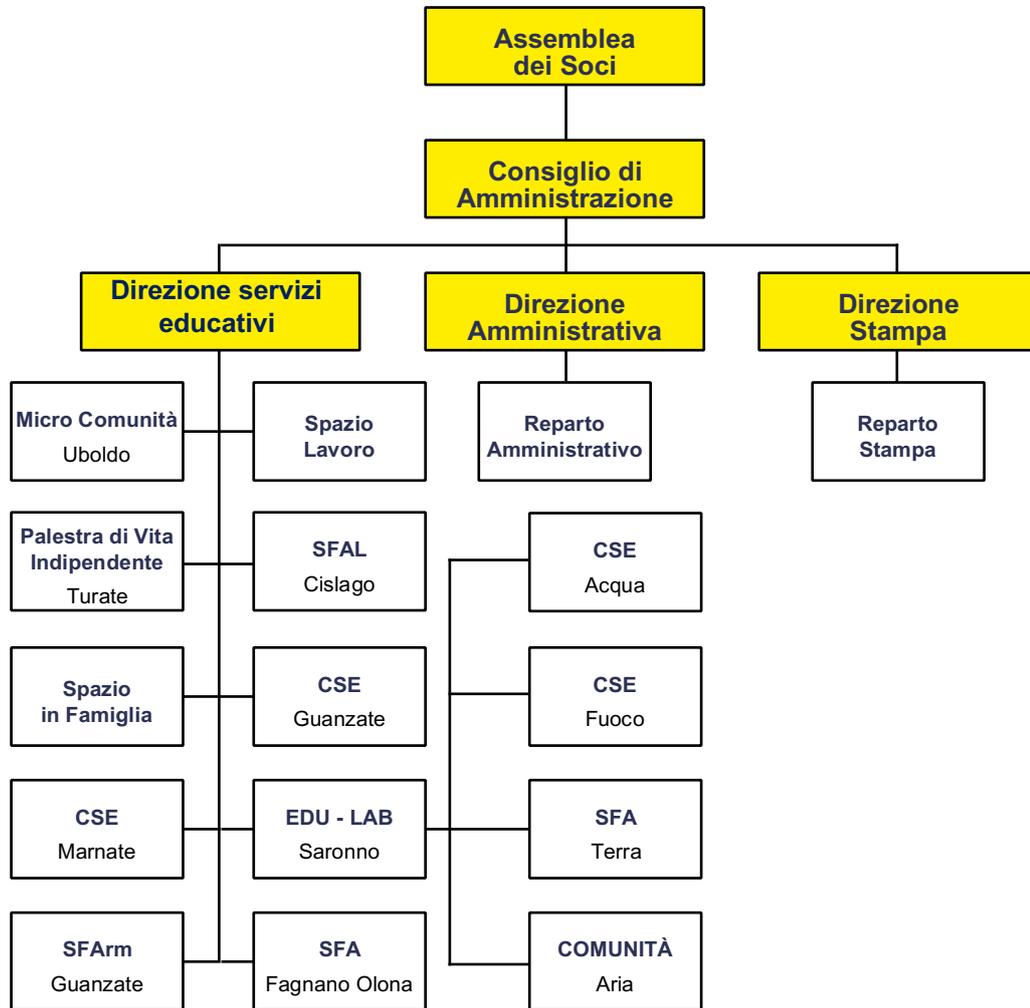
collaborazione con la Rete Nazionale Contagiamoci promossa da Fondazione Cattolica Assicurazioni.

- Residenzialità in questo settore è continuata la riflessione e la progettazione sul concetto del “dopo di noi”; con l’Associazione Granello Insieme OdV, si stanno sviluppando progetti legati alla ripresa ed al consolidamento della “Palestra di Vita Indipendente”.
- Servizio Civile Universale Nel 2021 la Cooperativa ha partecipato, all’interno della rete della Cooperativa Galdus, al secondo anno di progetto SCU attraverso il bando emesso Ministero degli Obiettivo del bando e del progetto presentato è quello di inserire, all’interno delle nostre strutture, giovani volontari; Nel primo anno, la rete non è stata accreditata per alcune problematiche legate alla progettazione, nel corso del 2021, quindi, sono riprese le attività di progettazione e la rete ha ottenuto l’accreditamento che permetterà, nel corso del 2022 di avere i volontari all’interno delle strutture che la Cooperativa ha accreditato (Sfa Terra a Saronno – Cse Green Smile a Guanzate – Sfa La Valle del Granello a Fagnano – SFAL a Cislago – Micro Comunità ad Uboldo)
- La tipografia-nel corso del 2021 ha acquistato un plotter da intaglio per poter produrre al meglio il packaging dei prodotti creati dai nostri ragazzi coinvolgendo gli stessi nella fase di realizzazione e di finitura.

## SEZIONE 4

## STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA

## ● ● PROCESSI DECISIONALI E DI CONTROLLO



## ● ● Disposizioni contenute nello Statuto

Il Granello Don Luigi Monza è amministrato da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero dispari di consiglieri variabile da 3 a 9, e il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell'elezione. Gli amministratori restano in carica per tre esercizi. Gli amministratori sono rieleggibili. La maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Il consiglio di amministrazione elegge fra i suoi membri un presidente.

Il Collegio Sindacale, nominato se obbligatorio per legge o se comunque nominato con decisione dei soci, si compone di tre membri effettivi, eletti dalla decisione dei soci. Devono essere nominati con decisione dei soci due sindaci supplenti. Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato con decisione dei soci. I sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data della decisione dei soci che approva il bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili. Il Collegio Sindacale, quando nominato, esercita anche il controllo contabile ed è quindi integralmente composto da revisori contabili iscritti nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia.

## ●● Modalità seguite per la nomina degli amministratori

Ai sensi dello statuto vigente la nomina degli amministratori avviene come da articolo 30 punto C con Assemblea ordinaria dei soci e con Consiglio di Amministrazione come da articolo 35.

Il Consiglio di Amministrazione in carica sino all'esercizio 31/12/2022 è stato nominato dall'Assemblea dei soci e dal Consiglio di Amministrazione per la nomina del Presidente e Vicepresidente in data 23/07/2020.

## ●● Compensi

Non vengono corrisposti compensi agli amministratori.

## ●● Relazione sulla vita associativa

Nel corso dell'anno 2021 si sono svolte le seguenti:

### ASSEMBLEE DEI SOCI:

- √ Assemblea deserta del 23/06/2021
- √ **Assemblea del 24/06/2021:**
  1. Approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2020 e relativi documenti allegati
  2. Approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2020
  3. Varie ed eventuali

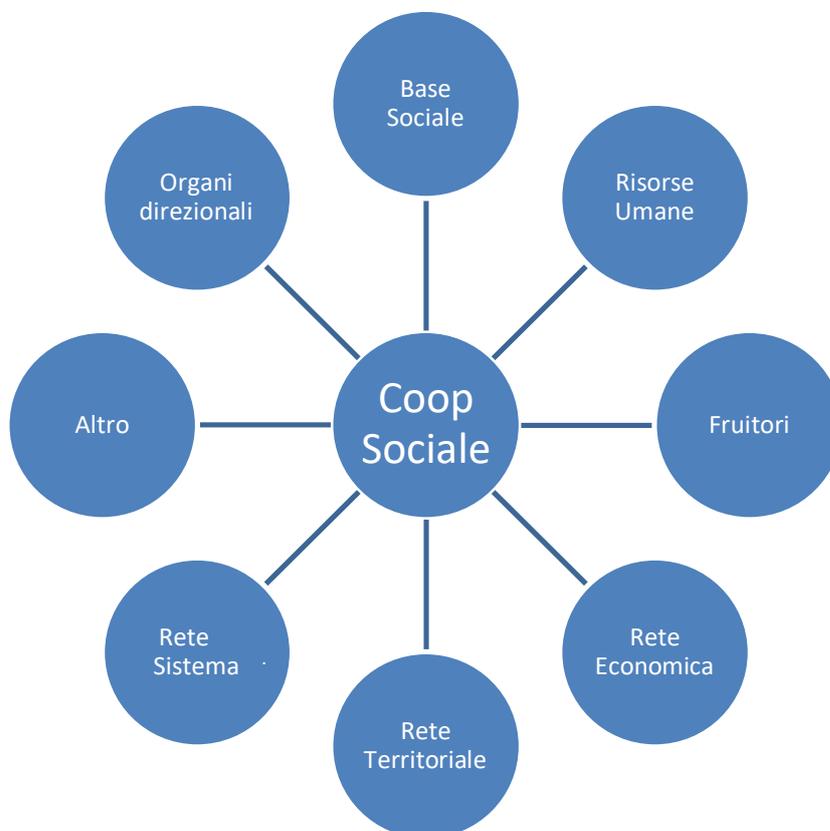
### RIUNIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

- √ Riunione del 29/01/21: 1. Ammissione socio; 2. Varie ed eventuali.
- √ Riunione del 26/02/21: 1. Ammissione soci; 2. Varie ed eventuali.
- √ Riunione del 17/03/21: 1. Ammissione socio; 2. Cambio tipologia socio; 3. Varie ed eventuali.
  
- √ Riunione del 31/03/21: 1. Conferimento poteri; 2. Varie ed eventuali.
- √ Riunione del 01/04/21: 1. Conferimento poteri; 2. Varie ed eventuali.
- √ Riunione del 07/04/21:
  1. Vaccini COVID 19;
  2. Bando Rembrandt coop. Sociale CDD/CSS Saronno;
  3. Appartamenti Saronno;
  4. Situazione immobili Turate;
  5. Situazione tipografia;
  6. Varie ed eventuali.
- √ Riunione del 19/04/21:
  1. Esame bozza di bilancio al 31/12/2020 e rinvio convocazione assemblea generale;
  2. Varie ed eventuali.
- √ Riunione del 19/05/21: Ammissione soci; 2. Varie ed eventuali
- √ Riunione del 26/05/21:
  1. Bando Rembrandt coop. Sociale CDD/CSS Saronno;
  2. Appartamenti Saronno;
  3. Situazione immobili Turate;

4. Situazione immobile "Giovanna D'Arco";
  5. EduLab – Via Torricelli;
  6. Fagnano – Comunità;
  7. Varie ed eventuali.
- 
- √ Riunione del 28/05/21:
    1. Approvazione bozza di bilancio al 31.12.2020 e relative relazioni;
    2. Convocazione assemblea generale;
    3. Varie ed eventuali.
  - √ Riunione del 31/05/21:
    1. Ammissione socio; 2. Varie ed eventuali.
  - √ Riunione del 30/06/21:
    1. Ammissione soci; 2. Varie ed eventuali.
  - √ Riunione del 22/07/21:
    1. Ammissione socio; 2. Varie ed eventuali.
  - √ Riunione del 28/07/21:
    1. Situazione andamentale al 30 giugno 2021;
    2. Proposta gestione bar ristorante presso Parco Aironi-Gerenzano;
    3. Bando "2021 – Interventi Sociali"
    4. Varie ed eventuali.
  - √ Riunione del 09/09/21:
    1. Gestione bar ristorante presso Parco Aironi-Gerenzano;
    2. Appartamenti Saronno;
    3. Ispezione INPS;
    4. Varie ed eventuali
  - √ Riunione del 30/09/21:
    1. Ammissione soci; 2. Recesso socio; 3. Varie ed eventuali.
  - √ Riunione del 11/10/21:
    1. Conferimento poteri contratto di affitto di ramo d'azienda;
    2. Varie ed eventuali.
  - √ Riunione del 20/10/21:(ore 18.30)
    1. Conferimento poteri; 2. Varie ed eventuali.
  - √ Riunione del 20/10/21:(ore 19.00)
    1. Situazione andamentale al 30 settembre 2021; 2. Varie ed eventuali.
  - √ Riunione del 29/10/21:
    1. Ammissione soci; 2. Recesso socio; 3. Varie ed eventuali.
  - √ Riunione del 19/11/21:
    1. Ammissione Soci; 2. Varie ed eventuali.
  - √ Riunione del 25/11/21:
    1. Comunicazione del direttore servizi educativi;
    2. Parco Aironi: work in progress – preventivi impianti – attrezzature – lavori – tempi; 3. Bonus dipendenti;
    4. Varie ed eventuali
  - √ Riunione del 09/12/21:
    1. Ammissione socio; 2. Varie ed eventuali.
  - √ Riunione del 31/12/21:
    1. Restituzione quote sociali ai soci receduti; 2. Varie ed eventuali.

## SEZIONE 5

## PORTATORI DI INTERESSI



### ● Portatori di interessi interni:

#### ***Organi direzionali***

- Assemblea dei soci (organo di indirizzo delle politiche aziendali);
- Consiglio di amministrazione della cooperativa;
- Presidente;
- Vice Presidente;
- Direzione: servizi educativi;
- Direzione: stampa;
- Direzione: amministrativa.

#### ***Base Sociale***

- soci lavoratori;
- soci lavoratori svantaggiati;
- soci volontari;
- soci fruttori;
- soci sovventori e /o soci finanziatori.

**Risorse umane**

- lavoratori;
- lavoratori svantaggiati;
- volontari;
- tirocini;
- lavori socialmente utili;
- alternanze scuola/lavoro.

**Fruitori**

- utenti;
- famiglie.

**● Portatori di interessi esterni****Rete economica**

- committenti/clienti;
- fornitori;
- donatori;
- creditori.

**Rete territoriale**

- Comune;
- Provincia;
- Regione;
- ATS;
- Servizi per l'inserimento lavorativo per portatori di disabilità;
- Associazioni e Cooperative del Territorio;
- Fondazioni di Comunità.

**Rete di sistema**

- Confcooperative;
- Compagnia delle opere no profit;
- Fondazione Cattolica Assicurazioni – Rete Contagiamoci ;
- Galdus Cooperativa sociale (Volontariato Universale);
- Energheia Impresa Sociale.

## ● **Tipologia della relazione con la Cooperativa**

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale ha relazioni continuative con gli Enti Pubblici, rinnovando, allo scadere, le convenzioni in relazione ai singoli utenti; occasionalmente risponde a progetti studiati ad hoc per la tipologia dei propri utenti. In attuazione alle nuove disposizioni di leggi in materia di tirocini, la Cooperativa è ente ospitante di tirocini ad inclusione sociali, curricolari ed extracurricolari. Con clienti e fornitori il rapporto è continuativo in base alle esigenze del mercato.

## ● **Modalità di coinvolgimento e partecipazione**

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale ha sviluppato sempre più, in questi anni, la consapevolezza che l'incontro e lo scambio con il mondo esterno sia fonte di informazione e scambio reciproco che porta a trovare stimoli e idee per realizzare progetti che arricchiscano la qualità della vita dell'individuo e della società in cui esso vive. Per questo motivo sono fondamentali gli eventi di "incontro" come i mercatini di Natale, gli spettacoli dei nostri ragazzi, le attività promosse dall'Associazione Granello Insieme O.D.V. e la collaborazione nell'organizzazione e nella partecipazione di eventi promossi da altri enti e associazioni appartenenti al nostro territorio. Anche nel corso del 2021 sono stati incrementati diversi laboratori all'interno dei servizi educativi, a cui partecipano, in qualità di volontari, i genitori dei ragazzi. Questa modalità di coinvolgimento dei genitori, non necessariamente nel servizio in cui si trova il proprio figlio, è servita ad allargare la consapevolezza delle modalità operative comuni, la conoscenza dei diversi gruppi, il contatto con educatori diversi da quelli che quotidianamente seguono il proprio figlio.

## SEZIONE 6

### RELAZIONE SOCIALE

#### ●● **Evoluzione e cambiamenti della base Sociale**

Durante il corso dell'esercizio 2021 il numero dei soci è passato da **397** (al 01/01/2020) a **410** (dal 31/12/2020) con un aumento differenziale di 13 soci (nr. 34 ammissioni e nr. 21 recessi).

#### ●● **Attività e servizi**

L'attività della Cooperativa si articola in:

##### Servizi educativi diurni

- Servizio Formazione all'Autonomia (SFAL)- Cislago (VA)
- Servizio di Formazione all'Autonomia - Fagnano Olona (VA)
- Servizio di Formazione all'Autonomia (SFARM) – Guanzate (Co)
- Centro Socio Educativo – Fagnano Olona (VA)
- Centro Socio Educativo - Guanzate (CO)
- EDULAB – Centro Polivalente – Saronno (VA)
  - Centro Socio Educativo Acqua –
  - Centro Socio Educativo Fuoco
  - Servizio di Formazione all'Autonomia Terra

##### Servizi Residenziali

- Palestra di Vita Indipendente - Turate (CO)
- Micro - comunità "Gemma e Vittorio" – Uboldo (VA)
- Micro - comunità "Aria" – Saronno (VA)

##### Servizi per il Lavoro

- Spazio Lavoro/PSL: qualunque tipo di attività manuale, di precisione e non che permette, con utilizzo di macchine ed utensili idonee alla capacità degli operatori, di presentare un lavoro finito in tutti i suoi particolari.
- Tipografia, dalla pre stampa, alla stampa e fino alla cartotecnica, quindi si passa dall'idea al prodotto finito.

#### ●● **Personale occupato**

Al 31 dicembre 2021 il personale occupato si compone di nr 59 unità ed è così suddiviso:

- nella tipografia: nr. 3 lavoratori a tempo pieno e nr. 1 part time;
- direttore della tipografia nr. 1 lavoratore a tempo pieno;
- nell'assemblaggio sono occupati nr. 6 lavoratori part-time e nr. 1 lavoratore a tempo pieno, a cui vanno sommati utenti, tirocini extracurricolari e curricolari;
- negli S.F.A. sono occupati nr. 4 lavoratori a tempo pieno e nr. 6 part time;
- nei C.S.E. sono occupati nr. 9 lavoratori a tempo pieno e nr. 9 part time;
- direttore dei servizi educativi nr. 1 lavoratore a tempo pieno;

- nelle comunità e nella Palestra di vita Indipendente sono occupati nr. 11 lavoratori part time ed 1 a tempo pieno
- nell'Ufficio Amministrativo è occupato nr. 1 lavoratore a tempo pieno
- nell'Ufficio Bandi è occupata nr. 1 lavoratore a tempo pieno
- per lo staff di Pulizia ed igienizzazione delle strutture sono impiegate nr. 3 lavoratori a tempo parziale
- per accompagnamenti interni ai Servizi è occupato nr. 1 lavoratore a tempo parziale

### ●● Informazioni sulla forza lavoro

La Cooperativa applica i seguenti contratti di lavoro:

- CCNL Cooperative Sociali: nr. 22 tempo pieno e nr 37 part-time.

### ●● Altre figure

È presente la figura di Supervisore, psicologa con contratto di collaborazione professionale.

### ●● Relazione con il territorio

La Cooperativa **ascolta** il territorio **incontra** le **persone** e **lavora insieme** ad esse per trovare soluzioni ai bisogni sociali emergenti in tema di disabilità ma non solo. **Investe** in progettazione e creazione di nuove attività che siano **efficaci** e **sostenibili**. **Stimola la partecipazione della Comunità** attraverso la cultura del dono contribuendo a costruire un welfare di tipo Comunitario. **Coltiva, custodisce** e **sviluppa relazioni** durature nel tempo e crede nell'efficacia del coinvolgimento dei **giovani** in percorsi di complessità e risposta che sostengono le nostre priorità orientate al lavoro culturale e di rottura delle barriere nei confronti delle persone con disabilità.

Il Granello, grazie alla sua storia lunga 34 anni, può beneficiare di un buon livello di interlocuzione sia con Enti pubblici (Distretti, Comuni e ATS) che con realtà no profit presenti sui territori in cui si muove la sua azione e che svolgono attività simili. Con gli Enti Pubblici la Cooperativa si muove ormai in un'ottica di co-programmazione e co-progettazione le quali sono modalità di relazione ispirate al principio di collaborazione. La Cooperativa, infatti, come Ente del terzo settore, si caratterizza, per lo svolgimento di attività di interesse generale che la rendono omologa, per finalità, all'ente pubblico (Codice del Terzo Settore). Per questo motivo la relazione non si ispira alla cura di interessi diversi e contrapposti, ma alla costruzione di un partenariato per perseguire insieme una finalità condivisa. Negli ultimi tre anni la Cooperativa, attraverso il lavoro del gruppo Fundraising, ha consolidato la relazione con le Fondazioni, in primis con quelle di territorio. Esse hanno contribuito a sostenere le diverse progettazioni della Cooperativa a sostegno e per uno sviluppo dei diversi settori. L'elaborazione di progetti a sostegno dell'attività istituzionale, e che si definiscono di prossimità, vanno, inoltre, a consolidare l'immagine della Cooperativa come soggetto che agisce nel suo territorio di riferimento e riferendosi ai Cittadini chiunque essi siano.

## SEZIONE 7

## ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

## Bilancio Abbreviato al 31.12.2021

## Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2021	31/12/2020
<b>Attivo</b>		
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	119.865	118.408
II - Immobilizzazioni materiali	1.673.140	1.734.717
III - Immobilizzazioni finanziarie	233.408	250
Totale immobilizzazioni (B)	2.026.413	1.853.375
<b>C) Attivo circolante</b>		
I - Rimanenze	9.100	7.700
II - Crediti	598.593	573.926
esigibili entro l'esercizio successivo	577.553	570.886
esigibili oltre l'esercizio successivo	21.040	3.040
IV - Disponibilita' liquide	283.100	492.636
Totale attivo circolante (C)	890.793	1.074.262
<b>D) Ratei e risconti</b>	<b>45.233</b>	<b>73.633</b>
Totale attivo	2.962.439	3.001.270
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	19.890	18.928
IV - Riserva legale	144.920	144.920
V - Riserve statutarie	334.902	336.579
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	71.729	(1.677)
Totale patrimonio netto	571.441	498.750
<b>B) Fondi per rischi e oneri</b>	<b>5.138</b>	<b>4.934</b>
<b>C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>	<b>399.817</b>	<b>333.034</b>
<b>D) Debiti</b>	<b>1.976.929</b>	<b>2.155.965</b>
esigibili entro l'esercizio successivo	627.199	787.308
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.349.730	1.368.657
<b>E) Ratei e risconti</b>	<b>9.114</b>	<b>8.587</b>
Totale passivo	2.962.439	3.001.270

## Conto Economico Abbreviato

	31/12/2021	31/12/2020
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	2.334.728	1.800.803
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	251.917	227.340
altri	11.968	30.709
<b>Totale altri ricavi e proventi</b>	<b>263.885</b>	<b>258.049</b>
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>2.598.613</b>	<b>2.058.852</b>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	81.299	80.761
7) per servizi	760.324	624.245
8) per godimento di beni di terzi	258.309	208.321
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	953.800	768.582
b) oneri sociali	241.152	176.224
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	77.884	60.879
c) trattamento di fine rapporto	77.884	60.879
<b>Totale costi per il personale</b>	<b>1.272.836</b>	<b>1.005.685</b>
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizz.	90.431	83.930
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	14.892	12.989
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	75.539	70.941
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilita' liquide	2.592	2.429
<b>Totale ammortamenti e svalutazioni</b>	<b>93.023</b>	<b>86.359</b>
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(1.400)	1.900
14) oneri diversi di gestione	21.233	25.544
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>2.485.624</b>	<b>2.032.815</b>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>	<b>112.989</b>	<b>26.037</b>

## Conto Economico Abbreviato

	31/12/2021	31/12/2020
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
15) proventi da partecipazioni	-	-
altri	-	10.400
Totale proventi da partecipazioni	-	10.400
16) altri proventi finanziari	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	135	123
Totale proventi diversi dai precedenti	135	123
Totale altri proventi finanziari	135	123
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
altri	41.395	38.237
Totale interessi e altri oneri finanziari	41.395	38.237
Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)	(41.260)	(27.714)
<b>Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)</b>	<b>71.729</b>	<b>(1.677)</b>

### ● Eventuali attività di raccolta fondi

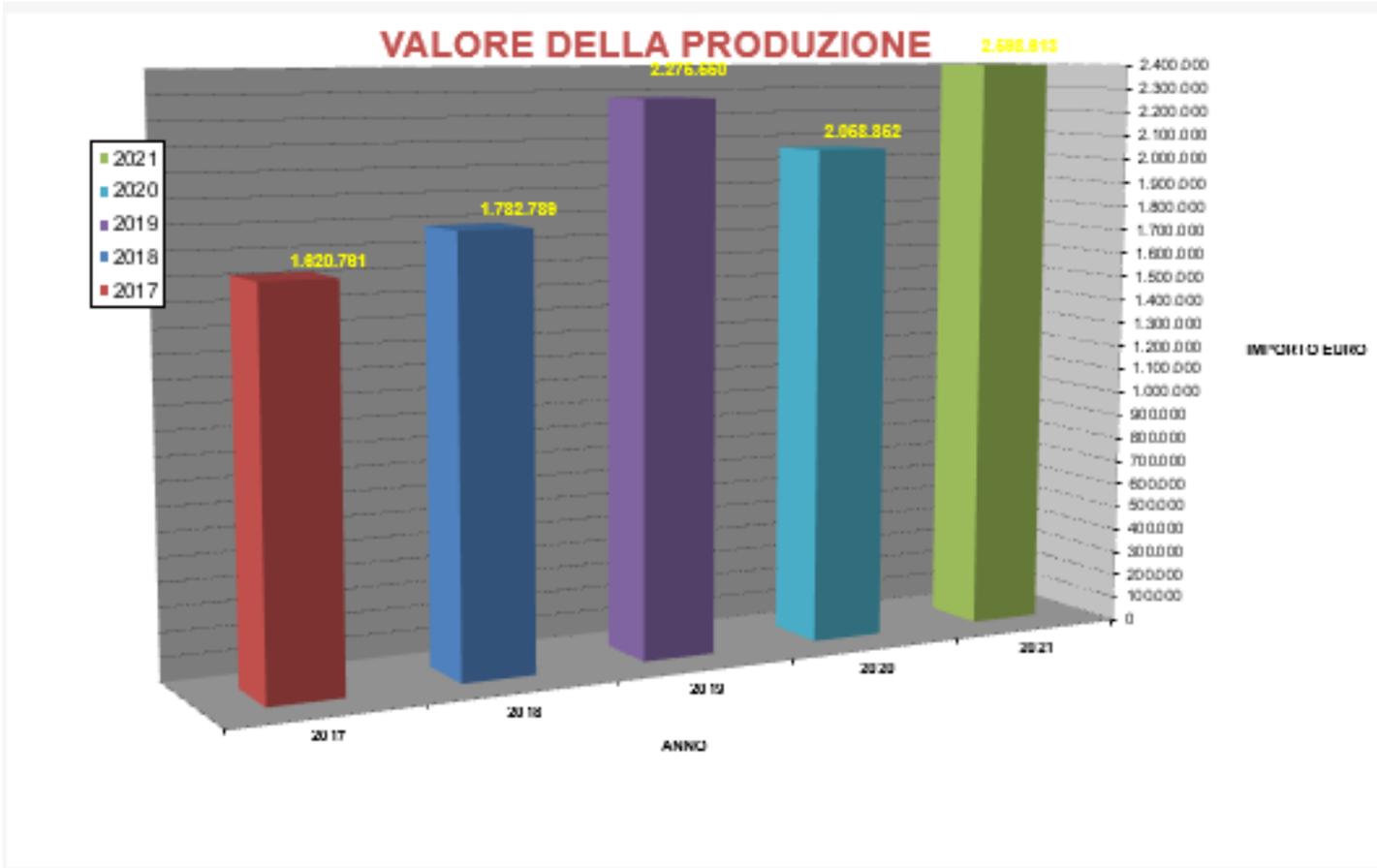
La raccolta fondi si basa sulle seguenti fonti:

- erogazione 5 x 1000
- donazioni / contributi da Enti pubblici e privati
- Attività di FundRasing

## ●● Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta

I valori riferiti all'esercizio 2021 sono riportati di seguito nello schema riassuntivo

CREAZIONE DI VALORE AGGIUNTO		2021
Ricavi delle vendite e delle prestazioni		2.334.728
Variazione delle rimanenze		
Contributo in conto esercizio		251.917
Altri ricavi e proventi		11.968
<b>Totale valore della produzione</b>		<b>2.598.613</b>
Costi per consumo materie prime, sussid., di consumo e merci		79.899
Servizi		760.324
Godimento beni di terzi		258.309
Ammortamenti e svalutazioni		93.023
Oneri diversi di gestione		7.173
<b>Totale oneri dell'attività caratteristica</b>		<b>1.198.728</b>
Valore aggiunto della gestione caratteristica		1.399.885
<b>Valore aggiunto globale netto</b>		<b>1.399.885</b>
DISTRIBUZIONE DI VALORE AGGIUNTO		
Remunerazione del personale		1.272.836
Remunerazione della Pubblica Amministrazione		14.060
Remunerazione della rete (utile)		71.729
Remunerazione terzi finanziatori		41.260
<b>Totale valore aggiunto distribuito</b>		<b>1.399.885</b>



## SEZIONE 8

### PROSPETTIVE FUTURE

#### ●● Prospettive future

Si ribadisce quanto espresso nel precedente Bilancio Sociale: l'obiettivo è quello di affinare un sistema di controllo di gestione secondo la struttura del doppio binario così come già intrapresa gli ultimi esercizi.

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente confermati e riassunti nei punti seguenti:

- Aumento dei servizi offerti
- Aumento di centri diurni ed appartamenti per progetti di residenzialità in nuovi territori;
- Incremento del numero di progetti di inserimento lavorativo;
- Aumento del fatturato;
- Aumento del numero di clienti e degli utenti;
- Implementazione di un sistema di auditing per la rilevazione della qualità dei servizi offerti e la misurazione della soddisfazione dei clienti.

Servizi Socio-Educativi  
Lavorazione conto terzi  
Servizio Stampa



**Sede legale e direzione**

**Servizi Socio Educativi**

Via E. Mattei 141 | 21040 Cislago  
T. 02/96409059 | F. 02/39190482  
[amministrazione@granello-coop.it](mailto:amministrazione@granello-coop.it)

**Direzione servizi educativi**

Via Torricelli 23 | 21047 Saronno  
[direzioneeducativa@granello-coop.it](mailto:direzioneeducativa@granello-coop.it)

**Centro stampa**

Via C. Battisti 1511 | 21040 Cislago  
T. 02/96382587  
[direzionestampa@granellocoop.it](mailto:direzionestampa@granellocoop.it)

**Segreteria**

T. 3510979511  
[segreteria@granello-coop.it](mailto:segreteria@granello-coop.it)

[www.granello-coop.com](http://www.granello-coop.com)



LET'S MAKE THE DIFFERENCE

**T O G E T H E R**

**Come aiutarci:**

**FAI UNA  
DONAZIONE**  
(fiscalmente deducibile)

**IT 04 Z 03111 50160 000000010360**

DESTINACI IL  
**5X1000** SCRIVENDO

**01666500127**